অগ্রণী ব্যাংক লিমিটেড
প্রধান কার্যালয়
ঢাকা।

পরিপত্র নং-পিডি/ ২৮	তারিখ ঃ ১৩/১২/২০১০ইং

উপ-মহাব্যবস্থাপক/
সহকারী মহাব্যবস্থাপক/
ব্যবস্থাপক,
অগ্রণী ব্যাংক লিমিটেডের শাখাসমূহ,
বাংলাদেশ ।

বিষয় ঃ "অগ্রণী ব্যাংক লিমিটেড কর্মচারী চাকুরী প্রবিধানমালা-২০০৮" পুনঃকার্যকর প্রসংগে।

অগ্রণী ব্যাংক লিমিটেডের পরিচালনা পরিষদ ১৬/১১/২০০৯ ইং তারিখে অনুষ্ঠিত পর্ষদের ১৪০তম সভায় নতুনভাবে প্রণয়নকৃত "অগ্রণী ব্যাংক লিমিটেড কর্মচারী চাকুরী প্রবিধানমালা, ২০০৮" অনুমোদন দান করেন যা পরিপত্র নং পিডি/২৪ তারিখ ২৭/১২/০৯ এর মাধ্যমে জারী করা হয়।

পরবর্তীতে পরিচালনা পরিষদের ০৭/০১/২০১০ তারিখে অনুষ্ঠিত ১৪৯তম সভায় গৃহীত সিদ্ধান্ত অনুযায়ী উক্ত চাকুরী প্রবিধানমালা-২০০৮" এর কার্যক্রম স্থগিত করা হয় ।

এক্ষণে, অগ্রণী ব্যাংক লিমিটেডের পরিচালনা পরিষদ ১০/১১/২০১০ তারিখে অনুষ্ঠিত ১৯৫তম সভায় নিম্নোক্ত সংশোধনী আনয়নপূর্বক "অগ্রণী ব্যাংক লিমিটেড কর্মচারী চাকুরী প্রবিধানমালা-২০০৮" পুনঃকার্যকর করার সিদ্ধান্ত প্রদান করেন ।

(ক) "অগ্রণী ব্যাংক লিমিটেড কর্মচারী চাকুরী প্রবিধানমালা-২০০৮" এর প্রবিধান-৫৯ ঃ " অগ্রণী ব্যাংক লিমিটেড এর কর্মচারীদের চাকুরী হইতে অবসর গ্রহণের ক্ষেত্রে Public Servant (Retirement) Act,1974 (XII of 1974) ও পরবর্তী সংশোধনীসমূহ অনুসৃত হইবে তবে, পরবর্তী সময়ে বাস্তবতার নিরিখে পরিচালনা পরিষদ অবসর গ্রহণ সংক্রান্ত নিজস্ব বিধি-বিধান প্রণয়ন করিতে পারিবেন " প্রতিস্থাপিত হয়েছে ;

(খ) তফসিল-২ (আইসিটি) বিলুপ্তকরণ ।

এমতাবস্থায়, আদিষ্ট হয়ে উপরোক্ত সংশোধনপূর্বক "অগ্রণী ব্যাংক লিমিটেড কর্মচারী চাকুরী প্রবিধানমালা-২০০৮" পুনঃ জারী করা হলো (কপি সংযুক্ত) । উল্লেখ্য,নির্বাহী/কর্মকর্তা-কর্মচারীদের পদনাম সংক্রান্ত তফসিল-১ এবং নিয়োগ ও পদোন্নতি সংক্রান্ত তফসিল-২ পরবর্তীতে চাকুরী প্রবিধানমালা-২০০৮ এ সন্নিবেশিত করা হবে।

(মোঃ রফিকুল আলম)	(এ,কে,এম,মুজিবুর রহমান)
উপ-মহাব্যবস্থাপক	মহাব্যবস্থাপক (মাসব্যউ)

সূচীঃ
অ ঃ অগ্রণী ব্যাংক লিমিটেড কর্মচারী চাকুরী প্রবিধানমালা-২০০৮ পুনঃ কার্যকরকরণ ।
চ ঃ চাকুরী প্রবিধানমালা-২০০৮ ।

বিতরণঃ

১। ব্যবস্থাপনা পরিচালক এবং সিইও মহোদয়ের সচিবালয়,অগ্রণী ব্যাংক লিমিটেড,প্রধান কার্যালয়,ঢাকা ।
২। উপ-ব্যবস্থাপনা পরিচালক মহোদয়ের সচিবালয়-১/২/৩, অগ্রণী ব্যাংক লিমিটেড,প্রধান কার্যালয়, ঢাকা।
৩। সকল মহাব্যবস্থাপকের সচিবালয়,অগ্রণী ব্যাংক লিমিটেড, বাংলাদেশ ।
৪। সকল বিভাগীয় প্রধান, অগ্রণী ব্যাংক লিমিটেড, প্রধান কার্যালয়, ঢাকা।
৫। সকল অঞ্চল প্রধান, অগ্রণী ব্যাংক লিমিটেড, বাংলাদেশ ।

অগ্রণী ব্যাংক লিমিটেড

কর্মচারী চাকুরী প্রবিধানমালা-২০০৮

অগ্রণী ব্যাংক লিমিটেড

প্রধান কার্যালয়, ঢাকা।

৯ডি, দিলকুশা বাণিজ্যিক এলাকা, মতিঝিল, ঢাকা-১০০০।

সূচীপত্র

প্রবিধান নং		পৃষ্ঠা নং
	প্রথম অধ্যায়	
	প্রারম্ভিক	
১	সংক্ষিপ্ত শিরোনামা ও প্রয়োগ	১
২	সংজ্ঞা	২-৩
	দ্বিতীয় অধ্যায়	
	সাংগঠনিক কাঠামো, নিয়োগ পদ্ধতি- ইত্যাদি	
৩	সাংগঠনিক কাঠামো ও নিয়োগ পদ্ধতি	৪
৪	বয়সসীমা	৪
৫	নিয়োগদানকারী উপযুক্ত কর্তৃপক্ষ	৫
৬	সরাসরি নিয়োগ	৫-৬
৭	পদোন্নতির মাধ্যমে নিয়োগ	৬-৭
৮	পার্শ্ব প্রবেশের মাধ্যমে নিয়োগ	৭
৯	চুক্তিভিত্তিক নিয়োগ	৭
১০	প্রবেশন মেয়াদ	৭
	তৃতীয় অধ্যায়	
	চাকুরীর সাধারণ শর্তাবলী	
১১	যোগদানের সময়	৮
১২	বেতন ও ভাতা	৮
১৩	প্রারম্ভিক বেতন	৮-৯
১৪	পদোন্নতির ক্ষেত্রে বেতন	৯
১৫	বেতন বৃদ্ধি	৯
১৬	ভবিষ্য তহবিল, আনুতোষিক	৯
১৭	জ্যেষ্ঠতা	১০
১৮	প্রেষণ ও পুর্বস্বত্ব	১০
	চতুর্থ অধ্যায়	
	ছুটি, ইত্যাদি	
১৯	ছুটি	১১-১২
২০	অর্জিত ছুটি	১২
২১	অগ্রিম ছুটি	১২
২২	বিনা বেতনে অসাধারণ ছুটি	১২
২৩	বিশেষ অক্ষমতাজনিত ছুটি	১২-১৩
২৪	সংগরোধ ছুটি (Quarantine leave)	১৩
২৫	মাতৃত্ব ছুটি	১৪
২৬	অধ্যয়ন ছুটি	১৪
২৭	নৈমিত্তিক ছুটি	১৪-১৫
২৮	শ্রান্তি বিনোদন ছুটি	১৫

প্রবিধান নং		পৃষ্ঠা নং
২৯	ছুটির পদ্ধতি	১৫-১৬
৩০	ছুটিকালীন বেতন	১৬
৩১	ছুটি হইতে প্রত্যাবর্তন করানো	১৬
৩২	ছুটির নগদায়ন	১৬
	পঞ্চম অধ্যায়	
	ভ্রমন ভাতা, সম্মানী, কর্মচারী ঋণ ও অগ্রিম ইত্যাদি	
৩৩	ভ্রমণ ভাতাদি	১৭
৩৪	সম্মানী, পুরস্কার ইত্যাদি	১৭
৩৫	দায়িত্ব ভাতা	১৭
৩৬	উৎসব ভাতা	১৭
৩৭	কর্মচারী ঋণ ও অগ্রিম সুবিধাদি	১৭
	ষষ্ঠ অধ্যায়	
	চাকুরীর বৃত্তান্ত	
৩৮	চাকুরীর বৃত্তান্ত	১৮
৩৯	বার্ষিক কর্মসম্পাদন মূল্যায়ন প্রতিবেদন	১৮
৪০	চাকুরীতে বদলী ও পদায়ন	১৮
	সপ্তম অধ্যায়	
	সাধারণ আচরণ ও শৃঙ্খলা	
৪১	সাধারণ আচরণ ও শৃঙ্খলা	১৯-২০
৪২	দন্ডের ভিত্তি	২০
৪৩	দন্ড সমূহ	২১
৪৪	সাময়িক বরখাস্তকরণ	২২
৪৫	নাশকতামূলক, ইত্যাদি কার্যকলাপের ক্ষেত্রে তদন্তের পদ্ধতি	২২
৪৬	লঘুদন্ডের ক্ষেত্রে তদন্তের পদ্ধতি	২৩
৪৭	গুরুদন্ডের ক্ষেত্রে তদন্তের পদ্ধতি	২৪-২৫
৪৮	তদন্ত কর্মকর্তা কর্তৃক অনুসরণীয় কার্যপ্রণালী	২৫-২৬
৪৯	পুনর্বহাল	২৬
৫০	ফৌজদারী মামলায় জড়িত কর্মচারী	২৬
৫১	আদেশের বিরুদ্ধে আপীল	২৬
৫২	পূনরীক্ষণ (Review)	২৭
৫৩	আদালতে বিচারাধীন কার্যধারা	২৭
	অষ্টম অধ্যায়	
	ভবিষ্য তহবিল, আনুতোষিক, অবসর ভাতা ইত্যাদি সম্পর্কিত আর্থিক সুবিধা	
৫৪	সাধারণ ভবিষ্য তহবিল	২৮
৫৫	প্রদায়ক ভবিষ্য তহবিল	২৮
৫৬	আনুতোষিক	২৮-২৯
৫৭	অবসর ভাতা ও অবসরজনিত সুবিধাদি	২৯-৩০
৫৮	গোষ্ঠী বীমা স্কীম	৩০

প্রবিধান নং | **পৃষ্ঠা নং**

নবম অধ্যায়

অবসর গ্রহণ, চাকুরীর অবসান ইত্যাদি

৫৯	অবসর গ্রহণ	৩১
৬০	স্বেচ্ছায় অবসর গ্রহণ স্কীম (VRS)	৩১
৬১	চাকুরীর অবসান	৩১
৬২	ইস্তফাদান, ইত্যাদি	৩২

দশম অধ্যায়

বিবিধ ইত্যাদি

৬৩	বিশেষ বিধান ও হেফাজত	৩৩
৬৪	বিবিধ	৩৩

অগ্রণী ব্যাংক লিমিটেড

কর্মচারী চাকুরী প্রবিধানমালা, ২০০৮

AMYx e¨vsK wjwg‡UW Ò†Kv¤úvbx AvBb 1994,(1994 m‡bi 18 bs AvBb)Ó Gi AvIZvq 17-05-2007 Zwi‡L ‡iwR÷vi Ae R‡q›U ÷K †Kv¤úvbxR GÛ dvgm KZK †iwR‡÷kbf³ nq| e¨vsK †Kv¤úvbx AvBb, 1991 Gi 31(1) I 31(2) avi v Abmv‡i e¨vswKs e¨emv cwiPvjbvi Rb¨ AMYx e¨vsK wjwg‡UW evsjv‡`k e¨vsK ‡_‡K 05Ð06Ð2007 Zwi‡L e¨vswKs jvB‡mÝ cvß nq| MYcRvZš¿x evsjv‡`k miKvi Ges AMYx e¨vsK wjwg‡U‡Wi g‡a¨ 15Ð11Ð2007 Zwi‡L m¤cvw`Z ‡fÛim GwM‡gÈ ‡gvZv‡eK AMYx e¨vs‡Ki mKj m¤c`, `vq, `vex I cvIbv AMYx e¨vsK wjwg‡U‡Wi wbKU n¯—všwiZ nq| AMYx e¨vsK wjwg‡UW Gi †g‡gv‡iÛvg Ae G‡mwm‡qkb GÛ AwU†Kjm Ae G‡mwm‡qkb Ges m¤cvw`Z ‡fÛim GwM‡g‡›U c`Ë ¶gZve‡j AMYx e¨vsK wjwg‡U‡Wi cwiPvjbv cwil` (Board of Directors) AMYx e¨vsK wjwg‡UW KgPvix PvKix cwleavbgvjv, 2008 bv‡g wbæi/c cwleavbgvjv cYqb Kwi‡jb, h_v t

c_g Aa¨vq

cvi¤wK welqvw`

১। **সংক্ষিপ্ত শিরোনামা ও প্রয়োগ ঃ** (১) এই প্রবিধানমালা ‘‘অগ্রণী ব্যাংক লিমিটেড কর্মচারী চাকুরী প্রবিধানমালা, ২০০৮‘‘ নামে অভিহিত হইবে এবং ১ লা জানুয়ারী,২০১০ হইতে কার্যকর হইবে।

তবে শর্ত থাকে যে,

(ক) যে সকল কর্মচারী বর্তমানে অবসর প্রস্তুতিমূলক ছুটিতে রহিয়াছেন এবং ৩১-১২-২০০৯ ইং পর্যন্ত অবসর প্রস্তুতিমূলক ছুটিতে যাইবেন তাঁহারা এই প্রবিধানমালার আওতাভূক্ত হইবেন না এবং

(খ) অগ্রণী ব্যাংক লিমিটেড - এ ২০০৮ সালে যে সকল কর্মচারী সরাসরি নিয়োগপ্রাপ্ত হইয়াছেন, তাহাদের ক্ষেত্রে এই প্রবিধানমালা ১ লা জুলাই,২০০৮ হইতে কার্যকর হইয়াছে বলিয়া গণ্য হইবে ।

(২) এই প্রবিধানমালা বিদেশের শাখা/অফিসমুহে স্থানীয়ভাবে নিয়োজিত কর্মচারী ব্যতিরেকে অগ্রণী ব্যাংক লিমিটেডের সকল স্থায়ী কর্মচারীর ক্ষেত্রে প্রযোজ্য হইবে, তবে প্রেষণে নিয়োজিত অথবা খন্ডকালীন বা সাময়িকভাবে নিয়োজিত কর্মচারীসহ চুক্তিভিত্তিক নিয়োজিত কর্মচারীদের ক্ষেত্রে, এই প্রবিধানমালার কোন কিছু প্রযোজ্য বলিয়া তাঁহাদের চাকুরীর শর্তে স্পষ্ট উল্লিখিত না থাকিলে, উহা প্রযোজ্য হইবে না।

(3) গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার এবং অগ্রণী ব্যাংক লিমিটেড-এর মধ্যে সম্পাদিত ভেন্ডরস্ চুক্তির ৫নং অনুচ্ছেদে বর্ণিত শর্তানুসারে এই প্রবিধানমালা কার্যকরকরণের তারিখে ব্যাংকে চাকুরীরত কর্মচারীগণের চাকুরীর শর্তাবলীর সকল বিষয়ে অগ্রণী ব্যাংক কর্মচারী চাকুরী প্রবিধানমালা, ১৯৯৫ এর প্রবিধানসমূহ ব্যাংক কর্তৃক অনুসৃত হইবে এবং এই বিধানাবলীর এইরূপ কোন ব্যত্যয় ঘটানো যাইবেনা, যাহাতে চাকুরীরত কর্মচারীগণ ক্ষতিগ্রস্ত হইতে পারেন।
এতদ্ব্যতীত, ব্যাংক প্রদত্ত কোন বিশেষ সুবিধা বা সুযোগ প্রদান ইহাতে বাধাগ্রস্ত হইবে না।

2| msÁv t welq ev cm‡½i cwicšx †Kvb wKQ bv _wK‡j, GB cwieavbgvjvq-

(K) ÒAm`vPiYÓA_ PvKixi k•Ljv ev wbq‡gi nwbKi AvPiY Ges †Kvb KgPvix ev f`R‡bi c‡¶ †kvfbxq b‡n Ggb AvPiY Ges wbgewYZ AvPiYmgn Bnvi Ašf³ nB‡e, h_v t

(A) E×ZZb KgKZvi AvBbmsMZ Av‡`k Agvb¨ Kiv ;

(Av) KZ‡e¨ ¸i"Zi Ae‡njv;

(B) AvBbmsMZ KviY e¨wZ‡i‡K EaZb KgKZvi Z_v KZc‡¶i †Kvb Av‡`k A_ev wb‡`‡ki cwZ AeÁv c`kb;

(C) KZc‡¶i wbKU †Kvb KgPvixi wei"‡× wePvi-we‡ePbvnxb, weiw³Ki, হয়রানিমূলক, wg_¨v I Amvi Awf‡hvM m¤wjZ `iLv¯ †ck Kiv;

(D) KZe¨K‡g Abb‡gw`Z Abcw¯wZ;

(E) Awd‡mi `wjj/KvMRcÎ RvjKiY BZ¨w`;

(F) c‡`vbwZ cZ¨vLvb;

(G) Mvn‡Ki mv‡_ A‡kvfb ev AmsMZ AvPiY ev †mev c`v‡b Mwdj wZ;

(H) †Kvb e`jx Av‡`‡ki †cw¶‡Z ঊaZb KZc‡¶i Dci Pvc c‡qvM ev Z`we‡ii gva¨‡g D³ Av‡`k cwicvj‡b wej¤KiY,cwieZb, ms‡kvab BZ¨w`i cqvm MnY|

(I) e¨vs‡Ki ¯v_ we‡ivax Kv‡R wjß nIqv;

(L) ÒDch³ KZc¶Ó A_ mswkó Kvhw` wb®úwËi Rb¨ Dch³ wnmv‡e cwiPvjbv cwil` KZK g‡bvbxZ †Kvb KZc¶;

(M) Ò KZc¶Ó A_ wb‡qvMKvix KZc¶ wKsev D³ KZc‡¶i ¶gZv c‡qvM Kwievi Rb¨ ZrKZK g‡bvbxZ †Kvb KgKZv Ges D³ KgKZvi EaZb †Kvb KgKZvI Bnvi Ašf³ nB‡eb;

(N) ÒKgKZvÓ A_ AMYx e¨vsK wjwg‡UW-Gi †Kvb KgKZv;

(O)ÒKgPvixÓ A_ AMYx e¨vsK wjwg‡UW-Gi †Kvb KgPvix Ges †h †Kvb KgKZvI Bnvi Ašf³ nB‡eb;

(P) ÒwWwMÓ, ÒwW‡cvgvÓ ev ÒmwUwd‡KUÓ A_, †¶Îg‡Z, †Kvb ¯xKZ wekwe`¨vjq, ¯xKZ †evW ev ¯xKZ cwZôvb KZK c`Ë wWwM, wW‡cvgv ev wk¶vMZ †hvM¨Zv wb‡`kK mwUwd‡KU;

(Q) ÒZdwmjÓ A_ GB cwieavbgvjvi mwnZ ms‡hwRZ Zdwmj;

(R) Òwb‡qvMKvix KZc¶Ó A_ cwiPvjbv cwil` Ges †Kvb c‡` wb‡qv‡Mi Rb¨ cwil` KZK ¶gZv cvß †Kvb KgKZvI Bnvi Aন্তর্ভু³ nB‡eb;

(S) Òc`Ó A_ GB cwieavbgvjvi mv‡_ ms‡hwRZ Zdwm‡j DwjwLZ †Kvb c`;

(T) ÒcjvqbÓ A_ webv AbgwZ‡Z PvKix ev KZe¨¯j Z¨vM, A_ev 60 (lvU) w`b ev Zদূর্ধ্ব mgq Kg¯j nB‡Z Abcw¯Z, A_ev AbgwZmn Kg¯‡j Abcw¯wZi avivewnKZvq Ab‡gw`Z †gqv‡`i ci 60(lvU) w`b ev Zদূর্ধ্ব mgq cbtAbgwZ MnY e¨wZ‡i‡K Abcw¯wZ A_ev webv AbgwZ‡Z †`k Z¨vM Ges 30(wÎk) w`b ev তদূর্ধ্ব mgq Ae¯vb, A_ev AbgwZmn †`k Z¨vM Kwiqv webv AbgwZ‡Z Ab‡gw`Z mg‡qi AwZwi³ 60(lvU) w`b ev Z`¸aŸ mgq we‡`‡k Ae¯vb;

(U) Òc‡qvRbxq †hvM¨ZvÓ A_ †Kvb c‡`i Rb¨ Zdwm‡j DwjwLZ †hvM¨Zv;

(V) "cwiPvjbv cwil`Ó ev Ò cwil`" A_ AMYx e¨vsK wjwg‡U‡Wi cwiPvjbv cwil`;

(W) "e¨vsK" A_ AMYx e¨vsK wjwg‡UW;

(X) Òc‡ekbvi Ó A_ ‡Kvb kb¨ c‡`i wecix‡Z c‡ekbvi wnmv‡e wb‡qvM cvß ‡Kvb KgKZv/ KgPvix;

(Y) "mxKZ wekwe`¨vjq", "mxKZ ‡evW" ev ÒcwZôvbÓ A_ GB cweavbgvjvi D‡Ïk¨ ciYK‡í wekwe`¨vjq gÄix Kwgkb KZK mxKZ Ab¨ ‡Kvb wekwe`¨vjq, ‡evW ev cwZôvb Bnvi Ašf³ nB‡e;

(Z) Òe¨vs‡Ki kvLvÓ ewj‡Z ‡`‡ki Af¨š‡i Ges we‡`‡k Aew¯Z e¨vs‡Ki kvLvmgn‡K eSvB‡e;

(_) ÒAwdwm‡qwUsÓ A_ ‡Kvb KgKZvi wb‡Ri c‡`i ‡P‡q D"P c‡`i `wqZ cvjb eSvB‡e;

(`) Ògj ‡eZbÓ A_ PvKix‡Z wb‡qvMKv‡j ev c‡`vbwZ‡Z wbawiZ ‡eZbµ‡g cvi¤Kfv‡e cvc¨ †eZb;

(a) Òmvewmm‡UÝ MvÈÓ A_ ‡Kvb KgPvix mvgwqK eiLv Ae¯nvq c`Ë gwmK †LvivKx fvZv hvnv mvavi YZ মূল বেতনের kZKiv 50 fvM eSvB‡e;

(b) ÒGgwW/wmBIÓ A_ g¨v‡bwRs WvB‡i±i/ Pxd Gw·wKDwUf Awdmvi (cavb wbevnx KgKZv/ e¨e¯nvcbv cwiPvjK) ;

(c) ÒwbevnxÓ A_ Pxd Gw·wKDwUf Awdmvi/g¨v‡bwRs WvB‡i±i(cavb wbevnx KgKZv/ e¨e¯nvcbv cwiPvjK), ‡WcwU g¨v‡bwRs WvB‡i±i (DcÐe¨e¯nvcbv cwiPvjK), ‡Rbv‡ij g¨v‡bRvi (gnve¨e¯nvcK), ‡WcwU ‡Rbv‡ij g¨v‡bRvi (DcÐgnve¨e¯nvcK) Ges Gwm÷¨v›U ‡Rbv‡ij g¨v‡bRvi (mnKvix gnve¨e¯nvcK)-†K eSvB‡e;

(d) ÒKgKZvÓ A_ Ð Rwbqi Awdmvi ‡MW- III nB‡Z wmwbqi wcwÝcvj Awdmvi ch© I Zvnv‡`i mgchv‡qi KgKZv‡`i eSvB‡e;

(e) Ò‡Kv¤úvbxÓ A_ AMYx e¨vsK wjwg‡UW;

(f) Ò†Pqvig¨vbÓ A_ cwiPvjbv cwil‡`i †Pqvig¨vb;

(g) ÒcwiPvjKÓ A_ cwiPvjbv cwil‡`i cwiPvjK;

(h) ÒKwgwUÓ A_ mswkó Kvhw` wb®úwËi Rb¨ Dch³ wnmv‡e cwiPvjbv cwil` KZK g‡bvbxZ KwgwU;

(i) Ò†g‡gv‡iÛvg Ae G‡mvwm‡qkbÓ A_ AMYx e¨vsK wjwg‡UW Gi †g‡gv‡iÛvg Ae G‡mvwm‡qkb;

(j) ÒAwU‡Kjm Ae G‡mvwm‡qkbÓ A_ AMYx e¨vsK wjwg‡UW Gi AwU†Kjm Ae G‡mvwm‡qkb;

(k) Ò‡fbWimÓ A_ MYcRvZšx evsjv‡`k miKvi;

(l) Ò‡fbWim GwM‡g›UÓ A_ MYcRvZšx evsjv‡`k miKvi Ges AMYx e¨vsK wjwg‡UW Gi g‡a¨ m¤úwv`Z Pw³|

wØZxq Aa¨vq

mvsMVwbK KvVv‡gv I wb‡qvM c×wZ

3| mvsMVwbK KvVv‡gv t cwiPvjbv cwil` KZK Ab‡gw`Z e¨vs‡Ki GKwU mvsMVwbK KvVv‡gv _wK‡e| cwiPvjbv cwil` mgq mgq Av‡`k Øviv c‡qvRbxq msL¨K bZb c` mwó, we`¨gvb c` wejwß Ges c`bvg cwieZb I c‡`i gv‡bvbqb Kwi‡Z cwi‡eb| AMYx e¨vsK wjwg‡UW-Gi AMv‡bvMvg Abhvqx wbawiZ c`bvg Zdwmj-1 G c`wkZ nBj| cieZx chv‡q †Kvb wfbZi wm×vš MnY bv Kiv chš Dnv ejer _wK‡e|

3.1| wb‡qvM c×wZ t GB Aa¨vq Ges msh³ Zdwmj-2 G ewYZ weavbvejx AbmiY Kwiqv ‡h ‡Kvb c‡` wbæewYZ c×wZ‡Z wb‡qvM`vb Kiv hvB‡e | h_vt

(K) mivmwi wb‡qv‡Mi gva¨‡g;
(L) c‡`vbwZi gva¨‡g;
(M) Pw³wfwËK;
(N) cvk c‡e‡ki gva¨‡g ;

4| eqm mxgv t

(K) GB cweavbgvjv ms‡M msh³ Zdwm‡j ewYZ wb‡qv‡Mi eqmmxgv AbmiY Kwi‡Z nB‡e|
(L) eqm cgv‡Y Gm,Gm,wm, ev mggv‡bi mwUwd‡KU DwjwLZ eqm MnY‡hvM¨ nB‡e| GB †¶‡Î Gwd‡WwfU MnY‡hvM¨ bq|
(M) wmwbqi Awdmvi I Z`wbæ c‡` mivmwi নিয়োগের ‡¶‡Î mewbæ 21 ermi, m‡ev”P 30 ermi nB‡e|
(N) উপ-প্রবিধান ৪(গ) নিয়োগে মুক্তিযোদ্ধাদের সন্তানদের ক্ষেত্রে সর্বোচ্চ বয়সসীমা ৩২(বত্রিশ) বছর হইবে।
(O) cvk c‡e‡ki gva¨‡g নিয়োগের ক্ষেত্রে ব্যাংকের কোন বিশেষায়িত কাজের জন্য, ক্ষেত্র বিশেষে, তফসিল-২ এর বিধানাবলী অনুসরণ করিয়া নির্ধারিত পদে নিয়োগদান করা যাইবে।
(P) চুক্তিভিত্তিক নিয়োগের ক্ষেত্রে সর্বোচ্চ বয়সসীমা ৬০ বৎসর এবং সেক্ষেত্রে ৬৫ বৎসর পূর্তিতে চাকুরীর অবসান হইবে।

5| (K) wb‡qvM`vbKvix Dch³ KZc¶ t

(1) cwiPvjbv cwil` ‡Rbv‡ij g¨v‡bRvi I তদূর্ধ্ব পদে পদোন্নতির মাধ্যমে এবং এই সকল পদসহ অন্যান্য পদে ক্ষেত্রমত Pw³wfwËK /cvk c‡e‡ki gva¨‡g wb‡qvM c`vb Kwi‡Z cvwi‡eb|

(2) AMYx e¨vsK cwiPvjbv cwil‡`i Ab‡gv`Z wb‡qvM bxwZgvjv AbmiY Kwiqv GgwW / wmBI ckvmwbK ¶gZve‡j †WcwU †Rbv‡ij g¨v‡bRvi(উপ-মহাব্যবস্থাপক) হইতে নিম্নস্থ সকল পদে সরাসরি/পদোন্নতির মাধ্যমে নিয়োগ প্রদান করিতে পারিবেন।

(3) A½/mn‡hvMx cwZôv‡b wb‡qvMt

†`‡k we‡`‡k e¨vs‡Ki wewfb A½/mn‡hvMx/e¨vs‡Ki e¨emwqK ¯v_ msiwkó †Kvb cwZôv‡b e¨vs‡Ki †Kvb KgKZvi PvKixi Avek¨KZv iwnqv‡Q ewjqv †eva Kwi‡j Abi|c Avek¨KZvi welq we‡ePbv Kwiqv cwiPvjbv cwil‡`i Ab‡gv`bµ‡g D³ KgKZv‡K e¨vs‡Ki ¯v‡_ wb‡qvM/msh³ Kiv hvB‡e|

(খ) **বাছাই কমিটি ঃ**

জেনারেল ম্যানেজার ও তদূর্ধ্ব পদে পদোন্নতি এবং এই সকল পদসহ অন্যান্য পদে/ চুক্তিভিত্তিক/পার্শ্ব প্রবেশ নিয়োগ পরিচালনা পরিষদ প্রদান করিবেন এবং ডেপুটি জেনারেল ম্যানেজার ও তদ্‌নিম্ন পদে সরাসরি নিয়োগ/পদোন্নতির জন্য এমডি / সিইও বাছাই কমিটি নিয়োগ করিবেন। বাছাই কমিটির সুপারিশের আলোকে সংশিষ্ট কর্তৃপক্ষ নিয়োগ দান করিবেন।

6| mivmwi wb‡qvMt

(1) ‡Kvb e¨w³ ‡Kvb c‡` mivmwi wb‡qvM jv‡fi Rb¨ Dch³ we‡ewPZ nB‡eb bv, hw` wZwbÐ
(K) evsjv‡`‡ki bvMwiK bv nb; A_ev
(L) hw` wZwb পূর্ববর্তী নিয়োগকর্তা কর্তৃক বরখাস্ত হইয়া থাকেন;
(M) যদি তিনি দেশের ফৌজদারী আদালতে সাজাপ্রাপ্ত হইয়া থাকেন।

(2) ‡Kvb e¨w³ ‡Kvb c‡` mivmwifv‡e wbh³ nB‡eb bv hw` Zvnvi c‡qvRbxq ‡hvM¨Zv bv _v‡K Ges Zvnvi eqmmxgv Zdwm‡j DwjwLZ eqmmxgvi g‡a¨ bv nq;

(3) ‡Kvb c‡` mivmwifv‡e wb‡qvM Kiv hvB‡ebv, ‡hB chš bvÐ
(K) D³ c‡` wb‡qv‡Mi Rb¨ wbewPZ e¨w³‡K cwil` KZK GZ`‡Ï‡k¨ wbh³ wPwKrmv †evW ev wPwKrmv KgKZv mv¯n¨MZ fv‡e Dch³ ewjqv cZ¨vqb K‡ib;
(L) GBi|c wbewPZ e¨w³i ce-KvhKjvc h_v‡hvM¨ G‡RÝxi gva¨‡g cwZcw`Z nq Ges ‡`Lv hvq ‡h, e¨vs‡Ki PvKix‡Z wb‡qvM jv‡fi Rb¨ wZwb Abch³ b‡nb|

(4) wmwbqi Awdmvi c‡` mivmwi wb‡qvM Kiv hvB‡e bv, hw` cv_x অন্যূন øvZ‡KvËi ev mggvb wWwMavix bv nb Ges Awdmvi/Awdmvi (K¨vk)/Rwbqi Awdmvi/ Rwbqi Awdmvi (K¨vk) c‡` wb‡qvM Kiv hvB‡e bv hw` cv_x অন্যূন øvZK/mggvb wWwMavix bv nb| AwaKšZ wb‡qvMKvix KZc¶ cv_xi wk¶vMZ †hvM¨Zvi †¶‡Î cvß †kYx/wefvM/†MW, cwVZ welq BZ¨w`i †¶‡Î kZv‡ivc ev AMwaKvi c`vb Kwievi AwaKvi msi¶Y Kwi‡eb|

(5) mivmwi wb‡qv‡Mi ‡¶‡Î, ‡`‡ki ivRavbx nB‡Z cKwkZ AšZt `BwU eûj cPwiZ ‰`wbK cwÎKvq cKwkZ weÁvcb Ges I‡qemvB‡Ui gva¨‡g `iLvm AvnŸvb Kwi‡Z nB‡e |

(6) KZc¶, we‡kl weav‡bi Aax‡b, †`‡ki wewfb cZ্যন্ত অঞ্চলের জন্য সংশ্লিষ্ট অঞ্চলের বাসিন্দা হইতে প্রয়োজনীয় যোগ্যতা পূরণ সাপেক্ষে পরিষদের অনুমোদিত নীতিমালা অনুসরণে জুনিয়র অফিসার/জুনিয়র অফিসার(ক্যাশ) পদে উপযুক্ত প্রার্থী নিয়োগদান করিতে পারিবেন।

(7) PvKix‡Z ‡hvM`v‡bi mgq c‡Z¨K KgKZv/KgPvix‡K wbawiZ wekস্ততা ও গোপনীয়তা (তফসিল-৩) এবং আচরণ বিধি (তফসিল-৪) এই দুইটি ফরমে mv¶i Kwi‡Z nB‡e| GQvov, c‡ekbvi c‡` †hvM`vbKvix‡K wmDwiwU eÛ Ges we‡klwqZ I we‡`†k †UwbsG g‡bvbxZ e¨w³‡K KZc¶ KZK wbawiZ eÛ ¯v¶i Kwi‡Z nB‡e|

(8) ‡hvM`v‡b PvKixKvj MYbv t নুতন wb‡qvMcvß e¨w³ wb‡`wkZ Kg¯‡j wbawiZ w`‡b cev‡ý ‡hvM`vb Kwi‡j H w`b nB‡Z; Aciv‡ý ‡hvM`vb Kwi‡j cieZx Kvhw`em nB‡Z PvKix‡Z ‡hvM`vb MYbv Kiv nB‡e|

(9) 30†k Rb, 2007 ZwiL ev Zrç‡e ‡hmKj KgPvix 10 eQi ev Z‡ZwaK mgq AMYx e¨vs‡K A¯vqx/ ``wbK wfwË‡Z †Kvb c‡` KgiZ iwnqv‡Qb Ges hvnv‡`i wk¶vMZ †hvM¨Zv GBP.Gm.wm ev তদূর্ধ্ব I Kw¤úDUvi Ávbm¤úb Ges hvnv‡`i Kg`¶Zv m‡švlRbK, শূন্যপদ থাকা সাপেক্ষে Zvnv‡`i‡K cwiPvjbv cwil` KZK Ab‡gw`Z bxwZgvjv Abhvqx wb‡qv‡Mi eqmmxgv wkw_j Kwiqv Dch³ ¯vqx c‡` wb‡qvM`vb/AvËxKiY Kiv hvB‡e|

(10) KgPvix PvKix cweavbgvjv, 1995 Gi AvIZvq PZ_ †kYxi (Rgv`vi, g¨v‡mÄvi, †MvWvDb †PŠwK`vi BZ¨w` c`mgn) †h mKj ¯vqx KgPvix Gm.Gm.wm cvk ev তদূর্ধ্ব wk¶vMZ †hvM¨Zvm¤úb I Kw¤úDUvi Ávbm¤úb Ges hvnv‡`i Kv‡Ri †¶‡Î mZZv I `¶Zvi m‡švlRbK †iKW iwnqv‡Q KgPvix PvKix cweavbgvjv-2008 Gi AvIZvq শূb¨c` _vKv mv‡c‡¶ Zvnv‡`i‡K D"PZi c‡` c`wqZ Kiv hvB‡e|

7| c‡`vbwZi gva¨‡g wb‡qvM t

(1) GB cweavbgvjvi Ab¨vb¨ weavb Ges Zdwmj-2 G ewYZ weavbvejx mv‡c‡¶, ‡Kvb KgPvix‡K cieZx D"PZi c‡` c‡`vbwZi Rb¨ we‡ePbv Kiv hvB‡e |

(2) †Kvb KgPvix‡K cieZx D"PZi c‡` c‡`vbwZ we‡ePbvi Rb¨ †MWIqvix মূল্যায়ন মানদন্ড (Criteria) অনুসরণ করা হইবে।

(3) ‡Kvb KgPvixi †gav Ges PvKixi eËvš (mwwfm ‡iKW) m‡švlRbK bv nB‡j wZwb c‡`vbwZi gva¨‡g ‡Kvb c‡` wb‡qv‡Mi Rb¨ we‡ewPZ nB‡eb bv|

(4) AMYx e¨vsK wjwg‡U‡Wi KgKZv/KgPvix‡`i Rb¨ cwiPvjbv cwil` KZK Ab‡gw`Z GKwU c‡`vbwZ bxwZgvjv _wK‡e| D³ bxwZgvjv mg‡q mg‡q KZc‡¶i mcwi‡ki †cw¶‡Z cwil‡`i Ab‡gv`gµ‡g cwieZb Kiv hvB‡e|

(5) c‡`vbwZ †R¨ôZv, †gav I cvidi‡g‡Ÿi wfwË‡Z we‡ePbv Kiv nB‡e|

(6) ‡WcywU †Rbv‡ij g¨v‡bRvi পর্যন্ত বিভিন্ন গ্রেডে c‡`vbœZi mcwik cYqb Kwievi Rb¨ GgwW/wmBI KZK mgq mg‡q evQvB KwgwU MVb Kiv nB‡e| †Rbv‡ij g¨v‡bRvi I তদূর্ধ্ব KgKZv‡`i c‡`vbœZi †¶‡Î evQvB KwgwU cwiPvjbv cwil` KZK MwVZ nB‡e|

(7) পূর্ববর্তী বৎসরের ৩১শে ডিসেম্বর ভিত্তি তারিখ (Cut off date) ধরিয়া প্রতি পঞ্জিকা বৎসরে পদোন্নতি প্রদান করা হইবে। এতদুদ্দেশ্যে, ঐ পঞ্জিকা বৎসরের 31 wW‡m¤i wfwËK Ab‡gw`Z kb¨c‡`i wecix‡Z c‡`vbœZi Rb¨ GKwU †gav ZwjKv I GKwU †R¨ôZv ZwjKv cYqb Kiv nB‡e Ges GB ZwjKv nB‡Z শূb¨ c‡`i wecix‡Z ক্রাইটেরিয়া মোতাবেক c‡`vbœZ c`vb Kiv nB‡e| msw¯ó cwÄKv eQ‡ii †kl w`b chšZ GB ZwjKv ejer _wK‡e| AZtci Dnv ewZj ewjqv MY¨ nB‡e|

(8) KgKZv/KgPvix‡K c‡`vbœZ c`vb Kiv nB‡j wZwb Zvnv ewZ‡ji Av‡e`b Kwi‡Z cwi‡eb bv Ges cZ¨vL¨vbI Kwi‡Z cwi‡eb bv| GB ai‡Yi Av‡e`b Kiv nB‡j Zvnv kw¯‡hvM¨ Aciva wnmv‡e MY¨ nB‡e Ges KgPvix PvKix cweavbgvjvi cweavb 42(K) ‡gvZv‡eK kw¯gjK e¨e¯v MnY Kiv nB‡e|

8| cvk c‡e‡ki gva¨‡g wb‡qvM t
Zdwmj †gvZv‡eK Ab¨vb¨ wbqgvPvi cwicvjb Kwiqv GB cwµqvq wb‡qvM Kiv hvB‡e|

9| Pw³wfwËK wb‡qvMt
Zdwmj †gvZv‡eK Ab¨vb¨ wbqgvPvi cwicvjb Kwiqv GB cwµqvq wb‡qvM Kiv hvB‡e|

10| **প্রবেশন মেয়াদ** t (1) ‡Kvb ¯nvqx kb¨ c‡`i wecix‡Z wb‡qv‡Mi Rb¨ evQvBKZ e¨w³‡KÐ

(K) mivmwi wb‡qv‡Mi ‡¶‡Î,‡hvM`v‡bi ZwiL nB‡Z GK erm‡ii Rb¨; Ges

(L) c‡`vbœZi ‡¶‡Î, D³ ZwiL nB‡Z Qq gv‡mi Rb¨ c‡ekbvi wnmv‡e wb‡qvM Kiv nB‡e| Z‡e kZ _v‡K ‡h, wb‡qvMKvix KZc¶, KviY wjwce× Kwiqv ‡Kvb c‡ekbv‡ii c‡ekb ‡gqv` AbwaK Qq gv‡mi Rb¨ ew× Kwi‡Z cwi‡eb|

(2) c‡ekb ‡gqv`,ewaZ ‡gqv` _wK‡j, Zvnvmn, m¤cY nIqvi ci wb‡qvMKvix KZc¶ -

(K) hw` GB g‡g mšó nb ‡h, c‡ekb ‡gqv` PjvKv‡j ‡Kvb c‡ekbv†ii AvPiY I Kg m‡švlRbK wQj,Zvnv nB‡j Dc-cweavb(3) Gi weavb mv‡c‡¶,Zvnv‡K PvKix‡Z ¯vqx Kwi‡eb; Ges

(L) hw` g‡b K‡ib ‡h, D³ ‡gqv` PjvKv‡j Zvnvi AvPiY I Kg m‡švlRbK wQjbv, Zvnv nB‡j KZc¶Ð

(A) mivmwi wb‡qv‡Mi ‡¶‡Î,Zvnvi PvKixi Aemvb NUvB‡Z cwi‡eb; Ges

(Av) c‡`vbœZi ‡¶‡Î, Zvnv‡K ‡h c` nB‡Z c‡`vbœZ ‡`Iqv nBqwQj ‡mB c‡` cZ¨veZb KivB‡Z cwi‡eb|

(3) ‡Kvb c‡ekbvi‡K ‡Kvb c‡` ¯nvqx Kiv nB‡ebv hw` wZwb D³ c‡` ¯vqx nIqvi Rb¨ ‡Kvb cix¶v ev cwk¶Y wbawiZ _wK‡j D³ cix¶vq DËxY bv nb ev mdjZvi mwnZ cwk¶Y m¤cb bv K‡ib|

তৃতীয় অধ্যায়

PvKixi mvaviY kZvejx

11| ‡hvM`v‡bi mgq t(1) Ab¨ PvKix¯‡j e`jxi ‡¶‡Î ev bZb c‡` ‡hvM`v‡bi Rb¨ ‡Kvb KgPvix‡K wbæi/c mgq ‡`Iqv nB‡e,h_v t

(K) c¯wZi Rb¨ 5(cvP) Kgw`em Ges

(L) åg‡Y AwZewnZ c‡qvRbxq mgq|

Z‡e kZ _v‡K †h, Dcযুক্ত mg‡qi g‡a¨ mvaviY QwUi w`b Ašf³ nB‡e bv|

(2) DcÐcweavb(1) G hvnvB wKQ _vKK bv ‡Kb, ‡h‡¶‡Î e`jxi d‡j e`jxKZ KgPvix‡K Zvnvi bZb Kg¯‡j ‡hvM`v‡bi D‡Ï‡k¨ evm¯nvb cwieZb Kwi‡Z nq bv A_vr GKB Kg¯‡j e`jxi Av‡`k cvß nb, ‡mB ‡¶‡Î bZb Kg¯n‡j ‡hvM`v‡bi Rb¨ GK w`‡bi ‡ekx mgq ‡`Iqv nB‡ebv|

(3) ‡Kvb we‡kl ‡¶‡Î, Dch³ KZc¶ DcÐcweavb(1) I (2) Gi Aax‡b cvc¨ ‡hvM`vb mgq nvm ev ew× Kwi‡Z cwi‡eb|

(4) ‡Kvb KgPvix GK PvKix¯j nB‡Z Ab¨Î e`jx nB‡j A_ev চাকুরীস্থল cwieZb Kwi‡Z nq Ggb ‡Kvb bZb c‡` wb‡qvMcvß nB‡j, Zvnvi civZb Kg¯j,A_ev ‡h¯v‡b wZwb wb‡qv‡Mi ev e`jxi Av‡`k cvBqv‡Qb, GB `B‡qi g‡a¨ ‡h¯v‡b KgPvixi Rb¨ AwaKZi mweavRbK nq ‡mB ¯nvb nB‡Z Zvnvi ‡hvM`v‡bi mgq MYbv Kiv nB‡e|

(৫) কোন কর্মচারী এক চাকুরীস্থল হইতে অন্য চাকুরী স্থলে যোগদানের অন্তবর্তীকালীন সময়ে মেডিকেল সার্টিফিকেট পেশ না করিয়া ছুটি গ্রহণ করিলে,তাঁহার দায়িত্বভার হস্তান্তর করিবার পর হইতে ছুটি গ্রহণ পর্যন্ত যেই সময় অতিবাহিত হয় তাহাও ছুটির অন্তর্ভুক্ত হইবে।

১২। **বেতন ও ভাতা ঃ**

(১) অগ্রণী ব্যাংক লিমিটেডের পরিচালনা পরিষদ সময় সময়ে যেরূপ নির্ধারণ করিবেন ব্যাংকের কর্মচারীদের বেতন ও ভাতা সেইরূপ হইবে।

(২) পরিচালনা পরিষদ কর্তৃক নুতন বেতন কাঠামো প্রবর্তনের পর কর্মচারী কর্তৃক আয়কর পরিশোধ করিতে হইবে।

(৩) জাতীয় রাজস্ব বোর্ডের প্রচলিত বিধি মোতাবেক বেতন-ভাতা প্রদানকালে প্রতিমাসে বেতন হইতে আয়কর কর্তন (Tax Deducted at Source) করা হইবে।

(৪) পরিচালনা পরিষদ কর্মচারীদের বেতন সংরক্ষণের (পে-প্রটেকশন) উদ্দেশ্যে সময় সময়ে যেসকল নির্দেশাবলী জারী করিবে তদানুসারে ব্যাংকের কর্মচারীদের বেতন সংরক্ষণ করা হইবে।

১৩। **প্রারম্ভিক বেতন** ঃ(১) প্রথম নিয়োগের সময়ে সংশ্লিষ্ট পদের জন্য নির্ধারিত বেতনক্রমের সর্বনিম্ন বেতনই কোন কর্মচারীর প্রারম্ভিক বেতন হইবে ।

(২) কোন ব্যক্তির বিশেষ মেধার স্বীকৃতিস্বরূপ সংশ্লিষ্ট বাছাই কমিটির সুপারিশের ভিত্তিতে নিয়োগকারী কর্তৃপক্ষ কর্তৃক তাঁহাকে উচ্চতর প্রারম্ভিক বেতন প্রদান করা যাইবে।

(৩) পার্শ্ব প্রবেশের মাধ্যমে নিয়োগপ্রাপ্ত কোন কর্মচারী সরাসরি নিয়োগের ন্যায় বেতন-ভাতা পাইবেন।

(৪) চুক্তিভিত্তিক নিয়োগপ্রাপ্ত কোন কর্মচারী চুক্তিপত্রে বর্ণিত শর্তানুযায়ী বেতন-ভাতা পাইবেন।

১৪। **<u>পদোন্নতির ক্ষেত্রে বেতন</u>** ঃ

(১) কোন কর্মচারীর পদোন্নতির ক্ষেত্রে যেপদে তাঁহাকে পদোন্নতি প্রদান করা হয় সেই পদের জন্য নির্ধারিত বেতনক্রমের সর্বনিম্ন স্তরে তাঁহার বেতন নির্ধারিত হইবে এবং উক্ত সর্বনিম্ন বেতন অপেক্ষা তাঁহার পুরাতন পদে প্রাপ্ত স্কেলের বেতন বেশী হইলে, উচচতর পদের জন্য বেতনক্রমে তাঁহার পুরাতন পদের বেতন মুল বেতনের অব্যবহিত উপরের স্তরে তাঁহার বেতন নির্ধারিত হইবে ।

(২) নিম্নপদে পদায়নের ক্ষেত্রে বেতন ঃ কোন অভিযুক্ত কর্মকর্তা/কর্মচারীকে নিম্নপদে পদায়নের শাস্তি প্রদান করা হইলে, তিনি পুর্বপদে যে বেতনক্রম ভোগ করিতেন উহার চাইতে কম বেতনক্রম নির্ধারণ করা যাইবে না।

১৫। **ক) বেতন বৃদ্ধি (ইনক্রিমেন্ট) ঃ**

(১) বেতন বৃদ্ধি স্থগিত রাখা না হইলে, সাধারণত সাফল্যজনক ভাবে চাকুরীর **১**(এক)বৎসর সমাপনান্তে বার্ষিক বেতন বৃদ্ধি মঞ্জুর করা হইবে। তবে সকল ক্ষেত্রে বার্ষিক বেতন বৃদ্ধি **৩১**শে ডিসেম্বর ভিত্তিক সন্তোষজনক বার্ষিক কর্মসম্পাদন মূল্যায়ন প্রতিবেদন ও সুপারিশের উপর নির্ভর করিবে।

(2) ‡eZb ew× ¯wMZ ivLv bv nB‡j, mvaviYZt mgqgZ wbawiZ nv‡i c‡Z¨K KgPvixi ‡eZb ew× gÄyi Kiv nB‡e|

(3) hw` ‡eZb ew× স্থwMZ ivLv nq,Zvnv nB‡j Dnv ‡h ‡gqv` chš¯ ¯wMZ ivLv nq, ¯wMZKvix KZc¶ KZK mswkó Av‡`‡k ‡mB ‡gqv` D‡jL Kwi‡Z nB‡e|

(4) ‡Kvb c‡ekbvi mvdj¨RbKfv‡e c‡ekb †gqv` mgvß bv Kwi‡j, wZwb ‡eZb ew×i AwaKvix nB‡eb bv|

(৫) প্রশংসনীয় বা অসাধারণ কৃতিত্বের/ কর্মের জন্য এমডি /সিইও কোন কর্মচারীকে একসংগে অনধিক ২(দুই)টি বিশেষ বেতন বৃদ্ধি মঞ্জুর করিতে পারিবেন। ২(দুই) টির অধিক বেতন বৃদ্ধির ক্ষেত্রে পরিচালনা পরিষদ কর্তৃক অনুমোদনের প্রয়োজন হইবে।

16| fwel¨ Znwej, Avb‡ZwlK (Provident Fund, Gratuity) t (1) GB cweavbgvjv Rvixi ci †h mKj KgPvix e¨vs‡K †hvM`vb Kwi‡eb, Zvnviv eva¨ZvgjKfv‡e c`vqK fwel¨ Znwej I M¨vPBwU ¯xg (Contributory Provident Fund and Gratuity Scheme) AvIZvf³ nB‡eb|

(২) এই প্রবিধানমালা জারীকালে কর্মরত কর্মচারীগণের মধ্যে যাঁহারা সাধারণ ভবিষ্য তহবিল, পেনশন এবং মৃত্যু ও অবসরজনিত সুবিধা স্কীমের আওতায় রহিয়াছেন, তাঁহাদের ক্ষেত্রে উক্ত স্কীম অব্যাহত থাকিবে। তবে, তাঁহারা কর্তৃপক্ষ কর্তৃক নির্ধারিত সময়ের মধ্যে অপশন প্রদানের মাধ্যমে প্রদায়ক ভবিষ্য তহবিল ও গ্র্যাচুইটি স্কীমের আওতাভুক্ত হইতে পারিবেন।

17| ‡R¨ôZv t(1) GB cweav‡bi Ab¨vb¨ weavbvejx mv‡c‡¶, ‡Kvb c‡` ‡Kvb KgPvixi ‡R¨ôZv ‡mB c‡` Zvnvi ‡hvM`v‡bi ZvwiL nB‡Z MYbv Kiv nB‡e|

(2) GKB mg‡q GKwaK KgPvix wb‡qvMcvß nB‡j, wb‡qvMKvix KZc¶ mswkó evQvB KwgwU KZK c¯ZKZ ‡gav ZvwjKvwfwËK mcwik Abmv‡i D³ KgPvix‡`i cvi¯úwiK ‡R¨ôZv w¯i Kwi‡eb|

(3) GKB cwÄKve‡l mivmwi wb‡qvMcvß Ges c‡`vbwZcvß e¨w³M‡Yi g‡a¨ c‡`vbwZcvß e¨w³MY ‡R¨ô nB‡eb|

(৪) যেক্ষেত্রে একাধিক ব্যক্তিকে একই সময়ে পদোন্নতি দেওয়া হয় সেইক্ষেত্রে যে পদ হইতে পদোন্নতি দেওয়া হইয়াছে সেই পদে জ্যেষ্ঠতার ভিত্তিতে উচ্চতর পদে তাঁহাদের পারস্পরিক জ্যেষ্ঠতা স্থির করা হইবে। পূর্ববর্তী পদেও যদি অনুরূপ অবস্হা সৃষ্টি হয় তবে উহার পুর্ব পদের অবস্হান বিবেচিত হইবে। এইরূপভাবে ক্রমান্বয়ে বিষয়টি অমীমাংসিত থাকিয়া গেলে প্রথম যোগদানকৃত পদের যোগদান তারিখ বিবেচিত হইবে এবং তাহাও অভিন্ন হইলে জন্ম তারিখ বিবেচ্য হইবে।

(5) e¨vsK Dnvi KgPvix‡`i ‡MÖWIqvix ‡R¨ôZv ZvwjKv i¶Yv‡e¶Y Kwi‡e Ges mgq mgq Zvnv‡`i AeMwZi Rb¨ Dnv cKvk Kwi‡e|

১৮। প্রেষণ ও পূর্বস্বত্ব ঃ

(১) প্রেষণ (Deputation) ঃ বিশেষক্ষেত্র বিবেচনায় ব্যাংকের স্বার্থে পরিচালনা পরিষদ প্রেষণের অনুমতি প্রদান করিতে পারিবেন।

(২) পূর্বস্বত্ব (Lien) ঃ বিশেষক্ষেত্র বিবেচনায় পরিচালনা পরিষদ পূর্বস্বত্ব (Lien) এর অনুমতি প্রদান করিতে পারিবেন।

চতুর্থ অধ্যায়

ছুটি, ইত্যাদি

১৯। **ছুটি ঃ** কোন কর্মচারীকে নিম্নবর্ণিত যে কোন ধরনের ছুটি প্রদান করা যাইতে পারে,যথা ঃ

(ক) অর্জিত ছুটি ;

(খ) অগ্রিম ছুটি;

(গ) বিনা বেতনে অসাধারণ ছুটি;

(ঘ) বিশেষ অক্ষমতাজনিত ছুটি;

(ঙ) সংগরোধ ছুটি;

(চ) মাতৃত্ব ছুটি;

(ছ) অধ্যয়ন ছুটি ;

(জ) নৈমিত্তিক ছুটি;

(ঝ) শ্রান্তি বিনোদন ছুটি ;

(ঞ) ঐচ্ছিক ছুটি; এবং

(ট) অবসর প্রস্তুতিমূলক ছুটি।

(1) QwUi †¶‡Î wbæewYZ welqmমূহ বিবেচ্য হইবে ঃ

(K) ‡Kejgv Î mwµq PvKix‡ZB (KZe¨ cvj‡b) QwU cvIbv nB‡e| Z_wc ‡Kvb KgKZv/KgPvix AwaKvi wnmv‡e QwU `vex Kwi‡Z cwi‡eb bv|

(L) Dch³ KZc¶ QwU cZ¨vL¨vb Kwi‡Z cwi‡eb, Av‡e`bKZ QwU nvm Kwiqv gÄix w`‡Z cwi‡eb,QwU ewZj Kwi‡Z cwi‡eb ev m¤cY QwU ‡fv‡Mi c‡e Kg¯n‡j ‡hvM`v‡bi wb‡`k w`‡Z cwi‡eb|

(M) ‡Kvb KgKZv/KgPvix ‡Kvb Ae¯nv‡ZB Dch³ KZc‡¶i Ab‡gv`b e¨ZxZ Kg¯nj †_‡K Abcw¯Z _wK‡Z cwi‡eb bv|

(N) gÄixKZ QwU ‡fvM ‡k‡l ‡Kvbi/c Òl fvi-‡÷Ó শাস্তিযোগ্য অপরাধরূc wPwýZ nB‡e| Z‡e, KZc‡¶i we‡ePbvq Awb”QvKZ Òl fvi-†÷Ó QwU wnmv‡e gÄi Kiv hvB‡Z cv‡i|

(O) QwU gÄix jv‡fi ci mswkó KgKZv/KgPvix wb‡`wkZ KgKZv/KgPvixi wbKU `wqZ eSvBqv w`qv QwU‡Z hvB‡eb Ges QwU ‡fvM ‡k‡l QwU ‡fvM-ce Kg¯n‡j ‡hvM`vbceK wbawiZ `wqZ ewSqv wb‡eb|

(চ) মঞ্জুরীকৃত ছুটি ভোগরত অবস্হায় কোন কর্মকর্তা/কর্মচারী অন্য কোথাও কোন চাকুরী বা লাভজনক কোন দায়িত্ব পালন করিতে পারিবেন না।

(২) উপযুক্ত কর্তৃপক্ষ কোন কর্মচারীকে বিশেষ অক্ষমতাজনিত ছুটি ও অধ্যয়ন ছুটি ব্যতীত অন্যবিধ ছুটি মঞ্জুর করিতে পারিবেন এবং উহা সাধারণ ছুটির দিনের সহিত সংযুক্ত করিয়াও প্রদান করা যাইবে।

(৩) পরিষদের পুর্বানুমোদন লইয়া উপযুক্ত কর্তৃপক্ষ বিশেষ অক্ষমতাজনিত ছুটি ও অধ্যয়ন ছুটি মঞ্জুর করিতে পারিবেন।

(৪) কোন কর্মচারী বছরে সর্বোচ্চ ৩(তিন) দিন বাংলাদেশ সরকার ঘোষিত ঐচ্ছিক ছুটি ভোগ করিতে পারিবেন। তবে, বছরের প্রারম্ভেই (জানুয়ারী মাসের মধ্যেই) উক্ত কর্মচারী যে ৩(তিন) দিন ছুটি ভোগ করিতে ইচ্ছা প্রকাশ করেন; তাহা কর্তৃপক্ষকে লিখিতভাবে জানাইবেন।

(৫) অগ্রণী ব্যাংক কর্মচারী চাকুরী প্রবিধানমালা, ১৯৯৫ এর অধীনে সাধারণ ভবিষ্য তহবিল,অবসর ভাতা ও অবসর জনিত সুবিধা স্কীমের আওতায় কর্মচারীগণই শুধু সরকারী বিধান অনুযায়ী অবসর প্রস্তুতিমূলক ছুটি ভোগ করিতে পারিবেন।

২০। **অর্জিত ছুটি** ঃ (১) প্রত্যেক কর্মচারী তৎকর্তৃক দায়িত্ব পালনে অতিবাহিত কার্যদিবসের ১ঃ১১ হারে পূর্ণ বেতনে ছুটি অর্জন করিবেন এবং পুর্ণ বেতনে প্রাপ্য এককালীন ছুটির পরিমাণ ১২০ দিনের অধিক হইবে না।

(২) উপ-প্রবিধান (১) এর অধীন অর্জিত ছুটির পরিমাণ ১২০ দিনের অধিক হইলে, তাহা সংশ্লিষ্ট কর্মচারীর হিসাবে অতিরিক্ত সাধারণ ছুটি খাতে জমা দেখানো হইবে এবং উহা হইতে মেডিকেল সার্টিফিকেট উপস্হাপন সাপেক্ষে অথবা বাংলাদেশের বাহিরে ধর্মীয় সফর, অধ্যয়ন, অবকাশ বা চিত্ত বিনোদনের জন্য পুর্ণ বেতনে ছুটি মঞ্জুর করা যাইবে।

২১। **অগ্রিম ছুটি** ঃ (১) কোন কর্মচারীকে তাঁহার সমগ্র চাকুরী জীবনে সর্বোচ্চ ১২(বার) মাস পর্যন্ত অগ্রিম বা প্রাপ্যতাবিহীন ছুটি মঞ্জুর করা যাইতে পারে।

(২) কোন কর্মচারী তাঁহার ছুটি পাওনা হওয়ার পুর্বেই অগ্রিম ছুটি ভোগ করিয়া ফিরিয়া আসিলে, তিনি উক্ত ভোগকৃত ছুটির সমান ছুটি পাইবার অধিকারী না হওয়া পর্যন্ত নতুনভাবে উপ-প্রবিধান(১) এর অধীন কোন ছুটি পাইবার অধিকারী হইবেন না।

২২। **বিনা বেতনে অসাধারণ ছুটি ঃ** (১) কোন কর্মচারীর কোন ছুটি পাওনা না থাকিলে এবং সংশ্লিষ্ট কর্মচারী লিখিতভাবে বিনা বেতনে অসাধারণ ছুটির জন্য আবেদন করিলে উপযুক্ত কর্তৃপক্ষ তাঁহাকে বিনা বেতনে অসাধারণ ছুটি মঞ্জুর করিতে পারিবেন।

(২) বিনা বেতনে অসাধারণ ছুটির মেয়াদ একবারে ৩(তিন) মাসের অধিক হইবে না, তবে নিম্নবর্ণিত ক্ষেত্রে উক্ত ছুটির মেয়াদ বর্ধিত করা যাইতে পারিবে, যথাঃ

(ক) যে ক্ষেত্রে সংশ্লিষ্ট কর্মচারী এই শর্তে বিদেশে প্রশিক্ষণ গ্রহণের অনুমতি প্রাপ্ত হন যে, উক্ত প্রশিক্ষণ গ্রহণের পরে ৫(পাঁচ) বৎসরের জন্য তিনি ব্যাংকে চাকুরী করিবেন; অথবা

(খ) যে ক্ষেত্রে সংশ্লিষ্ট কর্মচারী চিকিৎসাধীন থাকেন; অথবা

(গ) যে ক্ষেত্রে উপযুক্ত কর্তৃপক্ষ এই মর্মে সন্তুষ্ট হন যে, কর্মচারী তাঁহার নিয়ন্ত্রণ বহির্ভুত কারণে কর্তব্যে যোগদান করিতে অসমর্থ হইয়াছেন।

(৩) উপযুক্ত কর্তৃপক্ষ কোন কর্মচারীর বিনা ছুটিতে অনুপস্হিতির সময়কে ভুতাপেক্ষ কার্যকারিতাসহ বিনা বেতনে অসাধারণ ছুটিতে রূপান্তরিত করিতে পারিবেন।

২৩। **বিশেষ অক্ষমতাজনিত ছুটি** ঃ (১) কোন কর্মচারী তাঁহার যথাযথ কর্তব্য পালনকালে বা উহা পালনের পরিণতিতে অথবা তাঁহার পদে অধিষ্ঠিত থাকিবার কারণে আঘাতপ্রাপ্ত হইয়া অক্ষম হইলে, উপযুক্ত কর্তৃপক্ষ তাঁহাকে বিশেষ অক্ষমতাজনিত ছুটি মঞ্জুর করিতে পারিবেন।

(২) যে অক্ষমতার কারণে অক্ষমতাজনিত ছুটি চাওয়া হইয়াছে সেই অক্ষমতা ৩(তিন) মাসের মধ্যে প্রকাশ না পাইলে এবং যে ব্যক্তি অক্ষম হন, সেই ব্যক্তি অনুরূপ অক্ষমতার কারণ অবিলম্বে উপযুক্ত কর্তৃপক্ষকে অবহিত না করিলে,বিশেষ অক্ষমতাজনিত ছুটি মঞ্জুর করা যাইবে না।

(৩) যে মেয়াদের জন্য বিশেষ অক্ষমতাজনিত ছুটি প্রয়োজনীয় বলিয়া এতদুদ্দেশ্যে পরিচালনা পরিষদ কর্তৃক মনোনীত চিকিৎসক অথবা চিকিৎসা বোর্ড প্রত্যায়ন করিবে সেই মেয়াদের জন্য উক্ত ছুটি মঞ্জুর করা যাইবে, এবং উক্ত বোর্ড বা চিকিৎসকের প্রত্যায়ন ব্যতিরেকে উহা বর্ধিত করা যাইবে না এবং উক্ত ছুটি কোনক্রমেই ২৪(চব্বিশ) মাসের অধিক হইবে না ।

(৪) উপযুক্ত কর্তৃপক্ষ বিশেষ অক্ষমতাজনিত ছুটি অন্য কোন ছুটির সংগে যোগ করিতে পারিবেন।

(৫) যদি একই ধরণের অবস্হায় পরবর্তীকালে কোন সময় অক্ষমতা বৃদ্ধি পায় বা উহার পুনরাবৃত্তি ঘটে তাহা হইলে একাধিকবার বিশেষ অক্ষমতাজনিত ছুটি মঞ্জুর করা যাইবে, তবে অনুরূপ ছুটির পরিমাণ ২৪(চব্বিশ) মাসের অধিক হইবে না এবং তাহা যে কোন একটি অক্ষমতার কারণেও মঞ্জুর করা যাইবে।

(৬) শুধুমাত্র গ্রাচ্যুইটি এবং যে ক্ষেত্রে অবসরভাতা প্রাপ্য হয় সেই ক্ষেত্রে অবসরভাতার ব্যাপারে চাকুরী হিসাব করিবার সময় বিশেষ অক্ষমতাজনিত ছুটি কর্তব্য পালনের সময় হিসাবে গণনা করা যাইবে এবং উহা ছুটির হিসাব হইতে বিয়োজন করা হইবে না ।

(৭) বিশেষ অক্ষমতাজনিত ছুটিকালীন বেতন হইবে নিম্নরূপ, যথাঃ

(ক) উপ-প্রবিধান (৫) এর অধীনে মঞ্জুরীকৃত ছুটির মেয়াদসহ যে কোন মেয়াদের ছুটির ৪(চার) মাসের জন্য পূর্ণ বেতন; এবং

(খ) এইরূপ কোন ছুটির অবশিষ্ট মেয়াদের জন্য কর্মচারীর প্রাপ্য অন্য কোন ছুটির সহিত একত্রে বা সম্প্রসারিত করিয়া মঞ্জুর করা হইলে পুর্ণ বেতন অন্যথায় বিনা বেতন।

২৪। **সংগরোধ ছুটি (Quarantine Leave) ঃ** (১) কোন কর্মচারীর পরিবারে বা গৃহে সংক্রামক ব্যাধি থাকার কারণে যদি আদেশ দ্বারা তাঁহাকে অফিসে উপস্হিত না হওয়ার জন্য নির্দেশ দেওয়া হয়,তবে যে সময়ের জন্য উক্তরূপ আদেশ কার্যকর থাকে, সেই সময়কাল সংগরোধ ছুটি হিসাবে গণ্য হইবে।

(২) অফিস প্রধান কোন চিকিৎসা কর্মকর্তা বা জনস্বাস্হ্য কর্মকর্তার সার্টিফিকেটের ভিত্তিতে অনূর্ধ্ব ২১(একুশ) দিনের জন্য সংগরোধ ছুটি মঞ্জুর করিতে পারিবেন।

(৩) সংগরোধের জন্য উপ-প্রবিধান (২) এ উল্লেখিত মেয়াদের অতিরিক্ত ছুটি প্রয়োজন হইলে,উহা উপযুক্ত কর্তৃপক্ষের সিদ্ধান্ত অনুসারে এই প্রবিধানমালার অধীনে অন্য কোন প্রকার ছুটি হিসাবে গণ্য হইবে।

(৪) এই প্রবিধানমালা অনুযায়ী প্রাপ্য ছুটি সাপেক্ষে প্রয়োজন হইলে অন্যবিধ ছুটির সহিত সংগরোধ ছুটিও মঞ্জুর করা যাইতে পারে।

(5) msM‡iva QywU‡Z _vKvKv‡j †Kvb KgPvix‡K Zvnvi `wqZ cvj‡b Abcw¯'Z ewjqv MY¨ Kiv hvB‡e bv Ges hLb †Kvb KgPvix wb‡RB msµvgK e¨wa‡Z Avµvš— nb ZLb Zvnv‡K GBi/c †Kvb QwU †`Iqv hvB‡e bv|

25| gvZZ QwU t (1) †Kvb gwnjv KgPvix‡K cY †eZ‡b mewaK 4 (Pvi) gvm chš— gvZZ QwU gÄi Kiv hvB‡Z cv‡i Ges Dnv Zvnvi cvIbv QwUi wnmve nB‡Z ev` †`Iqv hvB‡e bv|

(2) gvZZ QwU gÄixi Ab‡iva †Kvb wbewÜZ wPwKrmK KZK mgw_Z nB‡j, Dch³ KZc‡¶i we‡ePbv g‡Z KgPvixi cvc¨ Ab¨ †h †Kvb QwUi mwnZ GK‡Î gÄi Kiv hvB‡Z cv‡i|

(3) e¨vs‡K PvKix Rxe‡b †Kvb KgPvix‡K `B ev‡ii AwaK gvZZ QwU gÄi Kiv hvB‡e bv|

26| Aa¨qb QwU t (1) e¨vs‡K PvKixi Rb¨ mnvqK nB‡Z cv‡i GBi/c welqw` Aa¨qb A_ev we‡kl cwk¶Y †Kv‡m AskMn‡Yi Rb¨ †Kvb KgPvix‡K Dch³ KZc¶ cY ‡eZ‡b AbwaK 12 (evi) gvm Aa¨qb QwU gÄi Kwi‡Z cwi‡eb Ges GBi/c QwU Zvnvi QwUi wnmve nB‡Z ev` †`Iqv hvB‡e|

(2) †h †¶‡Î †Kvb KgPvix‡K wbw`ó mg‡qi Rb¨ †Kvb Aa¨qb QwU gÄi Kiv nq Ges wZwb cieZxKv‡j †`wL‡Z cvb †h, gÄixKZ QwUi †gqv` Aa¨qb ev cwk¶Y ev cix¶vi Rb¨ c‡qvRbxq †gqv` A‡c¶v Kg, †mB †¶‡Î mg‡qi ¯íZv ciYK‡í KgPvixi Av‡e`‡bi cwi†cw¶‡Z Dch³ KZc¶ Zvnv‡K webv †eZ‡b AbwaK 1 (GK) erm‡ii Rb¨ D³ Aa¨qb QwUi †gqv` ewaZ Kwi‡Z cwi‡eb|

(3) cY †eZ‡b ev webv †eZ‡b AmvaviY QwUi mwnZ GK‡Î Aa¨qb QwU gÄi Kiv hvB‡Z cv‡i, Z‡e GBi/c gÄixKZ QwU †Kvbµ‡gB GK‡Î †gvU 2 (`B) erm‡ii AwaK nB‡e bv|

27| ˆbwgwËK QwU t (1) cwZ cwÄKv erm‡i KgPvixMY †gvU 20(wek) w`b ˆbwgwËK QwU cvB‡eb|

(2) †Kvb KgPvix‡K GK bvMv‡o 10(`k) w`‡bi †ekx ˆbwgwËK QwU †`Iqv hvB‡e bv|

(3) ˆbwgwËK QwU gÄi Kwievi Rb¨ †Kvb Avbôwb‡K Av‡`k ev weÁwß Rvix Kwievi A_ev GB QwU PvKixi eËvš— ewn‡Z wjwce× Kwievi c‡qvRb nB‡e bv|

(4) ˆbwgwËK QwU cwZwU cwÄKv erm‡ii g‡a¨B mxgve× _wK‡e Ges †Kvb cwÄKv erm‡ii Ae¨wqZ ˆbwgwËK QwU H erm‡ii 31†k wW‡m¤i Zwi‡L Zvgvw` nBqv hvB‡e|

(5) ˆbwgwËK QwU mvßvwnK ev mvaviY QwUi w`bmn avivewnKZv i¶v Kwiqv MnY Kiv hvB‡Z cv‡i, Z‡e ˆbwgwËK QwUi ga¨eZx mgq mvßvwnK QwUi w`b ev mvaviY QwUi w`b nB‡j, mgM mgqwU (mvßvwnK ev mvaviY QwUmn) ˆbwgwËK QwU wnmv‡e MY¨ nB‡e, hw` Dnvi cwigvY mewaK cvc¨ ˆbwgwËK QwUi cwigvY A‡c¶v †ekx bv nq Ges †ekx nB‡j D³ m¤úY mgqKvj, cvc¨Zv mv‡c‡¶, cY †eZ‡b AwRZ QwU‡Z cwiYZ nB‡e, Avi Hi/c QwU cvIbv bv _wK‡j Dnv webv †eZ‡b AmvaviY QwU‡Z cwiYZ nB‡e|

(৬) নৈমিত্তিক ছুটি অন্য কোন ছুটির সহিত যুক্ত করা যাইবে না এবং নৈমিত্তিক ছুটির মেয়াদ বর্ধিত করা হইলে যদি সমগ্র সময়টি (প্রথমে মঞ্জুরীকৃত নৈমিত্তিক ছুটির সময়সহ) পাওনা এবং একবারে প্রাপ্য নৈমিত্তিক ছুটির পরিমাণ অপেক্ষা বেশী হয়, তাহা হইলে উহা উপ-প্রবিধান (৫) অনুসারে অর্জিত ছুটিতে পরিণত হইবে এবং অন্য কোন প্রকার ছুটি পাওনা না থাকিলে, বিনা বেতনে অসাধারণ ছুটিতে পরিণত হইবে।

(7) †hvM`v‡bi w`‡bi ms‡M h³ Kwiqv ˆbwgwËK QwU MnY Kiv hvB‡e bv|

(8) GK `dvq MnxZ ˆbwgwËK QwU GK cwÄKv ermi nB‡Z cieZx cwÄKv erm‡i m¤cmwiZ nB‡Z cwi‡e;

Z‡e kZ _v‡K †h, D³ QwUi m‡ev”P cwigvY GKev‡i cvc¨ ˆbwgwËK QwUi cwigvY A‡c¶v †ekx nB‡e bv, Ges H QwUi †h Kqw`b wW‡m¤i gv‡m cwo‡e †mB Kqw`‡bi ˆbwgwËK QwU mswkó erm‡i cvIbv _wK‡Z nB‡e Ges D³ QwUi evKx Ask cieZx erm‡ii ˆbwgwËK QwU wnmv‡e MY¨ nB‡e|

28| <u>kwš— we‡bv`b QwU t</u>

(1) KgKZv/KgPvixMY hvnv‡`i Ab¨b GK ermi wbqwgZ PvKix cY nBqv‡Q I Kgc‡¶ 30(wÎk) w`‡bi cY †eZ‡b QwU cvIbv iwnqv‡Q Zvnviv cwZ 3(wZb) eQi 1(GK) gv‡mi †eZbmn AbwaK 15 (c‡bi) w`‡bi kwš— we‡bv`b QwU cvc¨ nB‡eb| Z‡e, ‡Kvb KgPvixi D³ i/c QwU gÄixi †¶‡Î Aek¨B Dch³ cwZ¯vcK _wK‡Z nB‡e Ges GB †¶‡Î KZc‡¶i wm×v‡ন্তB Pড়ান্ত nB‡e|

(2) Aa ewlK I ewlK wnmve mgvcbxi Kvi‡Y kvLv chv‡q 16 Rb nB‡Z 15 RjvB Ges 16 wW‡m¤i nB‡Z 15 Rvbqvix mgqKv‡j ewYZ QwU gÄix †`Iqv hvB‡e bv|

(3) ewYZ QwU gÄix/†fv‡Mi Kvi‡Y I Aewkó mgq hvnv‡Z kvLvi ¯vfweK KvRKg, MvnK †mev, BZ¨vw` e¨vnZ bv nq, †mBw`‡K mRvM `wó iwL‡Z nB‡e Ges Z`‡Ï‡k¨ mKj kvLv/Awd‡m cwZ erm‡ii 15 Rvbqvixi g‡a¨ KgKZv KgPvix‡`i QwU cwiKíbv (Leave Plan) Povš— Kwi‡Z nB‡e Ges D³ cwiKíbvi 1 (GK) Kwc cavb Kvhvj‡qi cv‡mv‡bj wWwfk‡b †ciY Kwi‡Z nB‡e|

(4) KZc¶ mgq mg‡q cwiPvjbv cwil‡`i Ab‡gv`bµ‡g ewYZ wewagvjvq cwieZb/ms‡hvRb Avbqb Kwi‡Z cwi‡eb|

29| QwUi c×wZ t (1) c‡Z¨K KgPvixi QwUi wnmve e¨vsK KZK wbawiZ wbq‡g I c×wZ‡Z i¶Yv‡e¶Y Kwi‡Z nB‡e|

(2) QwUi Rb¨ mKj Av‡e`b e¨vsK KZK wbawiZ di‡g A_ev mv`v KvM‡R Dch³ KZc‡¶i wbKU `wLj Kwi‡Z nB‡e|

(3) Av‡e`bKvix KgPvix †h KgKZvi Aax‡b KgiZ Av‡Qb Zvnvi mcwikµ‡g Dch³ KZc¶ QwU gÄi Kwi‡Z cwi‡eb|

(4) we‡kl cwiw¯wZ‡Z, †Kvb KgKZv hw` GB g‡g mš‘ó nb †h, Zvnvi Aax‡b KgiZ †Kvb KgPvixi QwU cvIbv iwnqv‡Q, Z‡e wZwb AvbôwbK gÄix Av‡`k mv‡c‡¶, Zvnv‡K অনূধ্ব 15 (c‡bi) w`‡bi Rb¨ QwU‡Z hvBevi AbgwZ w`‡Z cwi‡eb|

(5) ¯v¯¨MZ Kvi‡Y †Kvb KgPvix‡K QwU gÄi Kwievi A_ev gÄixKZ QwUi †gqv` evovBevi c‡e Dch³ KZc¶ B”Qv Kwi‡j KZc¶ wb‡`wkZ †Kvb wPwKrmv KZc‡¶i cZ¨vqb cÎ msMn Kwievi wb‡`k w`‡Z cwi‡eb|

(6) †Kvb KgPvixi Am¯Zvi e¨vcv‡i KZc¶ KZK wb‡`wkZ wPwKrmv KZc‡¶i gZvgZ PvIqv nB‡j †gwWK¨vj mwUwd‡K‡Ui wfwË‡Z QwUi Av‡e`b ev QwUi †gqv` ewׄi Av‡e`b gÄi Kiv hvB‡e|

(৭) কর্তৃপক্ষ কর্তৃক নির্দেশিত চিকিৎসা কর্তৃপক্ষের নিকট হইতে গৃহীত মেডিক্যাল সার্টিফিকেট পেশ করা মাত্রই ছুটি প্রাপ্তির অধিকার অর্জিত হইবে না এবং ছুটি মঞ্জুরকারী কর্তৃপক্ষের নিকট মেডিক্যাল সার্টিফিকেট পেশ করিয়া উক্ত কর্তৃপক্ষের নির্দেশের অপেক্ষায় থাকিতে হইবে।

(8) evsjv‡`‡ki ewn‡i QwU‡Z Ae¯vbKvix †Kvb KgPvixi wPwKrmviZ _vKvi Kvi‡Y QwUi †gqv` ew×i Av‡e`‡bi ms‡M mswkó wPwKrm‡Ki cZ¨vqb cÎ msh³ Kwi‡Z nB‡e Ges D³ KgPvix wPwKrm‡Ki ¯v¶i mZ¨wqZ Kwi‡eb Ges cZ¨qb c‡Î Am¯Zvi cKwZ Ges Am¯ KgPvixi kvixwiK Ae¯v m¤ú‡K we¯wiZ weeiY _wK‡Z nB‡e|

30| QwUKvjxb †eZb t (1) †Kvb KgPvix cY †eZ‡b QwU‡Z _vKvKv‡j D³ QwU Avi‡¤i c‡e wZwb me‡kl †h †eZb cvBqv‡Qb †mB †eZ‡bi mgvb nv‡i QwUKvjxb †eZb cvBevi AwaKvix nB‡eb|

(2) QwU †h †Kvb †`‡kB KvUv‡bv nDK, QwUi †eZb evsjv‡`kx UvKvq evsjv‡`‡k cvß nB‡e| Z‡e kZ _v‡K †h, e¨wZµgx †¶‡Î evsjv‡`‡ki ewn‡i QwU KvUvBevi †ejvq †Kvb KgPvix‡K, KZc‡¶i mcwikµ‡g QwUi †eZb ev Dnvi Askwe‡kl ˆe‡`wkK g`vq c`vb Kwievi wm×vš KZc¶ MnY Kwi‡Z cwi‡eb|

31| QwU nB‡Z cZ¨veZb Kiv‡bv t QwU †fvMiZ †Kvb KgPvix‡K QwUi †gqv` †kl nBevi c‡e `wqZ cvj‡bi Rb¨ Zje Kiv hvB‡e Ges Zvnv‡K Abi/cfv‡e Zje Kiv nB‡j, wZwb †h Kg¯‡j wdwiqv Awmevi Rb¨ wb‡`wkZ nBqv‡Qb, Dnvi D‡Ï‡k¨ iIqvbv nIqvi ZwiL nB‡Z Zvnv‡K KgiZ ewjqv MY¨ Kiv nB‡e Ges GZ`‡Ï‡k¨ åg‡Yi Rb¨ wZwb ågY fvZv cvBevi AwaKvix nB‡eb|

32| QwUi bM`vqb t(1) c`vqK fwel¨ Znwej I M¨vPBwU ¯xgf³ KgPvixMY m¤úY PvKixKv‡ji Rb¨ mewaK 12(evi) gvm chš cwZ erm‡i cZ¨vL¨vZ QwUi kZKiv 50 fvM bM` UvKvq i/cvšwiZ Kwievi Rb¨ AbgwZ cvB‡Z cv‡ib| Z‡e QwU bM`vq‡bi GB †¶‡Î cZ¨vL¨vZ QwUi `wjwjK cgvY _wK‡Z nB‡e|

(2) me‡kl gj †eZ‡bi wfwË‡Z Dc-cweavb (1) G D‡jwLZ QwU bM` UvKvq i/cvšwiZ Kiv hvB‡e|

<u>cÂg Aa¨vq</u>

ågb fvZv, m¤§vbx, KgPvix FY I AwMg BZ¨vw`

৩৩। **ভ্রমণ ভাতাদি** ঃ পরিচালনা পরিষদ কর্তৃক অনুমোদিত ও সময়ে সময়ে পরিবর্তনযোগ্য ভ্রমণভাতা নীতিমালার আওতায় কর্মচারীদের ভ্রমণের জন্য প্রাপ্য ভাতাদি প্রদান করা হইবে।

৩৪। m¤§vbx,ci¯‹vi BZ¨vw` t (১) mg‡q mg‡q cewZZ bxwZgvjvi Av‡jv‡K e¨vsK Dnvi †Kvb KgPvix‡K mvgwqK cKwZi ev kgmva¨ †Kvb Kvh m¤úv`‡bi Rb¨ m¤§vbx eve` bM` A_ ev Ab¨ †Kvb ci¯‹vi c`vb Kwi‡Z cvwi‡e|

(2) Bbw÷wUDU Ae e¨vsKvm,evsjv‡`k KZK cYxZ bxwZgvjv Abhvqx e¨vswKs wW‡cvgv cix¶v DËx‡Yi Rb¨ e¨vsK Dnvi †Kvb KgPvix‡K m¤§vbx wnmv‡e bM` A_ ev Ab¨ †Kvb ci¯‹vi c`vb Kwi‡Z cvwi‡e|

(৩) উপ-প্রবিধান (১) এর অধীনে কোন সম্মানী বা অন্য কোন পুরস্কার মঞ্জুর করা হইবে না, যদি এতদুদ্দেশ্যে গঠিত কমিটি কর্তৃক উহা সুপারিশ না করা হয়।

35| (K) `wqZ fvZv t †Kvb KgPvix Dch³ KZc‡¶i Av‡`kµ‡g Kgc‡¶ 21 (GKk) w`‡bi Rb¨ Zvnvi wbR `wq‡Zi AwZwi³ `wqZ wnmv‡e mggv‡bi ev D"PZi †Kvb c‡`i `wqZ cvjb Kwi‡j Zvnv‡K gj †eZ‡bi kZKiv 20 fvM nv‡i `wqZ fvZv c`vb Kiv hvB‡e|
Z‡e kZ _v‡K †h, GZ`‡Ï‡k¨ RvixKZ Ab‡gw`Z bxwZgvjvi AvIZvq D³ fvZv c‡`q nB‡e|

(L) cvnvox fvZv ঃ পার্বত্য জেলা সমূহের (সরকারি নীতিমালা অনুযায়ী ঘোষিত এলাকা) নিযুক্ত কর্মচারীগণ মূল বেতনের শতকরা ৩০ ভাগ হারে, সর্বোচ্চ ৩,০০০/- (wZb nvRvi) UvKv Ges kZKiv 10 fvM nv‡i m‡ev"P 1,000/ (GK nvRvi) UvKv SwK fvZv cvc¨ nB‡eb| Z‡e H †Rjvi AwaevwmMY GB fvZv cvc¨ nB‡eb bv|

(M) cwk¶K fvZv t AMYx e¨vsK wjwg‡UW Gi †Uwbs Bbw÷wUD‡U wbh³ cwiPvjK I AbI` m`m¨MY cwiPvjbv cwil` KZK Ab‡gw`Z nv‡i cwk¶K fvZv cvc¨ nB‡eb|

36| Drme fvZv t (1)cwiPvjbv cwil` KZK GZ`‡Ï‡k¨ mg‡q mg‡q RvixKZ wm×vš— †gvZv‡eK e¨vs‡Ki KgPvixMY‡K Drme fvZv/ †evbvm c`vb Kiv hvB‡e|
(2) Bb‡mbwUf ‡evbvm t cwiPvjbv cwil` cwZ cwÄKv e‡l e¨vs‡Ki gbvdv we‡ePbv Kwiqv Bb‡mbwUf ‡evbvm c`v‡bi wm×vš— MnY Kwi‡Z cvwi‡eb|

37| KgPvix FY I AwMg mweavw` t

(1) cwiPvjbv cwil` KZK Ab‡gw`Z bxwZgvjv Abhvqx cwZ ermi ev‡RU eivÏ mv‡c‡¶ e¨vs‡Ki KgKZv/KgPvixMY, †¶ÎgZ, wbæewYZ FY I AwMg mweavw` †fvM Kwi‡Z cvwi‡eb t

K) Mn wbgvY FY;
L) gUi Kvi AwMg;
M) gUi mvB‡Kj FY;
N) evBmvB‡Kj FY;
O) †mjvB †gwkb FY;
P) Kw¤cDUvi FY;
Q) fwel¨ Znwe‡ji wecix‡Z FY;
R) cwiPvjbv cwil‡`i Ab‡gv`bµ‡g KZc¶ KZK †NwlZ Ab¨ †h †Kvb KgPvix FY/AwMg|

(2) KgPvix FY bxwZgvjv KZc‡¶i mcwi‡ki †cw¶‡Z cwil‡`i Ab‡gv`bµ‡g mg‡q mg‡q cwieZb Kiv hvB‡e|

<u>lô Aa¨vq</u>

PvKixi eËvš—

38| PvKixi eËvš— t

(1) c‡Z¨K KgPvixi Rb¨ c_K c_Kfv‡e PvKixi eËvš— msi¶Y Kiv nB‡e|

(2) †Kvb KgPvix KZ©Zcvß KgKZ©vi Dcw¯'wZ‡Z cwZ erm‡i GKevi Zvnvi PvKix ewn/ mwfm ‡iKW© †`wL‡Z cvwi‡eb Ges GBi|c †`wLevi ci wZwb Dnv‡Z wjwce× wel‡qi welqw` mwVK I m¤cY© ewjqv D‡jLceK ZwiLmn ¯v¶i Kwi‡eb|

(3) hw` †Kvb KgPvix Zvnvi PvKixi ewn/ mwfm ‡iKW© cwi`kbKv‡j Dnv‡Z †Kvb fj wKsev wePz¨wZ ev Amম্পূর্ণতা †`wL‡Z cvb, Zvnv nB‡j wZwb Dnv ms‡kva‡bi Rb¨ 15 (c‡bi) w`‡bi g‡a¨ wel‡qwU wjwLZfv‡e KZ©Zcvß KgKZ©vi ‡MvPi fZ Kwi‡eb Ges D³ KgKZ©v Z`bhvqx msw¤kó KgPvixi PvKixi ewn‡Z wel‡qwU cix¶v-wbix¶vপূর্বক c‡qvRbxq ms‡kvab Avbqb Kwi‡eb|

39| ewlK Kg**সম্পাদন মূল্যায়ন** cwZ‡e`b t

(1) cwiPvjbv cwil` KZ©K Ab‡gw`Z wbawiZ Q‡K c‡Z¨K KgPvixi ewlK Kgসম্পাদন মূল্যায়ন cwZ‡e`b KgPvixMY KZ©K m¤úw`Z Kvh Ges Zvnv‡`i AvPiY m¤úwKZ ewlK cwZ‡e`b Dch³ KZc¶ c¯Z Kwi‡eb Ges D³ cwZ‡e`b ÔewlK Kg**সম্পাদন মূল্যায়ন** cwZ‡e`bÕ bv‡g AwfwnZ nB‡e Ges we‡kl †¶‡Î, c‡qvRb‡ev‡a, Dch³ KZc¶ †Kvb wbw`ó KgPvixi we‡kl Kgসম্পাদন মূল্যায়ন cwZ‡e`b cwZ‡e`bKvix KgKZ©vi wbKU nB‡Z Pwn‡Z cwi‡eb|

(2) †Kvb KgPvix Zvnvi ewlK মূল্যায়ন cwZ‡e`b †`wL‡Z cwi‡eb bv, wKš' Dnv‡Z †Kvb weiƒc gše¨ _wK‡j, Zvnv msw¤kó KgPvix‡K †MvPixfZ Kiv nB‡e|

(3) cwZ‡e`bvaxb †Kvb KgPvix GK cwÄKv erm‡i GKB Kg¯'‡j GKwaK wbqšYKvix KgKZ©vi Aax‡b wb‡qwRZ \_wK‡j mewaK mgq †h wbqšYKvix KgKZ©vi Aax‡b wb‡qwRZ wQ‡jb wZwb Zvnvi ewlK Kgm¤úv`b gj¨vqb cwZ‡e`b c¯Z Kwi‡eb|

40| PvKix‡Z e`jx I c`vqb t

(1) KZc‡¶i wb‡`kµ‡g ‡`‡k/we‡`‡k ‡h ‡Kvb ¯'nv‡b e¨vs‡Ki mKj KgPvix PvKix Kwi‡Z eva¨ \_wK‡eb| PvKix‡Z e`jx I c`vqb gjZ wbæewYZ wel‡qmমূহের ভিত্তিতে পরিচালিত হইবেt

(K) bZb wb‡qv‡M ;

(L) c‡`vbwZ ;

(M) GKB Kg¯'‡j GK bvMv‡o 3 eQi ev Z‡ZwaK mgq AwZµvš— nB‡j;

(N) e¨vs‡Ki e¨emvi/MvnK ‡mevi ¯v‡_ ev Rb¯v‡_;

(O) e¨vs‡Ki ckvmwbK c‡qvR‡b;

(P) ksLjvRwbZ kw¯gjK e¨e¯vi Kvi‡Y; Ges

(Q) KgKZ©vÐKgPvixi gvbweK Amweav `ixKiY\_ Zvnv‡`i ‡hvMš³K Av‡e`‡bi cwi‡cw¶‡Z|

(২) অগ্রণী ব্যাংক লিমিটেড এর কর্মকর্তা/কর্মচারীদের জন্য পরিচালনা পরিষদ কর্তৃক অনুমোদিত একটি বদলী ও পদায়ন নীতিমালা থাকিবে এবং ব্যাংকের স্বার্থ ও চাহিদার আলোকে এই নীতিমালা ব্যবস্থাপনা কর্তৃপক্ষের সুপারিশের প্রেক্ষিতে পরিষদের অনুমোদনক্রমে সময়ে সময়ে পরিবর্তন করা যাইবে।

mßg Aa¨vq

mvavi Y AvPi Y I ksLjv

41| mvavi Y AvPi Y I ksLjv t (1) c‡Z¨K KgPvix-

(K) GB cwiavbgvjv gwbqv Pwj‡eb;

(L) †h e¨w³ ev e¨w³e‡Mi GLwZqvi, ZËveavb I wbqš‡Y AvcvZZt wb‡qwRZ iwnqv‡Qb Zvnvi ev Zvnv‡`i Øviv mg‡q mg‡q c`Ë mKj %ea Av‡`k I wb‡`k cvjb Kwi‡eb;

(M) mZZv, wbôv I Aa¨emv‡qi mwnZ e¨vs‡Ki PvKix Kwi‡eb;

(N) Mvn‡Ki Av¯nv ARb I i¶v Kwi‡eb;

(O) DËg AvPiY, mn‡hwMZvcY g‡bvfve, mvfweK mü`qZv I m‡ev"P `¶Zv w`‡q MvnKM‡Yi cZ¨vkv ciY Kwi‡eb;

(P) e¨vs‡Ki A_ e¨‡qi c‡e wPšv Kwi‡eb D³ A_ Zvnvi wb‡Ri nB‡j wZwb Zvnv Kxfv‡e e¨q Kwi‡Zb; Ges

(Q) e¨vs‡Ki ‡jb‡`b, bw_cÎ I `wjjw`i Ges Mvn‡Ki wnmv‡ei ‡MvcbxqZv i¶v Kwi‡eb|

(2) †Kvb KgPvix-

(K) †Kvb ivR%bwZK Av‡›`vj‡b AskMnY Kwi‡eb bv, Dnvi mvnvh¨v‡_ Pv`v `vb ev Ab¨ †Kvb Dcv‡q Dnvi mnvqZv Kwi‡eb bv Ges e¨vs‡Ki ¯v‡_i cwicš x †Kvb KvhKjv‡c wb‡R‡K RwoZ Kwi‡eb bv;

(L) Zvnvi Ae¨ewnZ EaŸZb KgKZvi ce AbgwZ e¨wZ‡i‡K Kg¯‡j Abcw¯Z _wK‡eb bv wKsev Kg¯j Z¨vM Kwi‡eb bv;

(M) e¨vs‡Ki mwnZ †jb‡`b iwnqv‡Q wKsev †jb‡`b _vKvi m¤vebv iwnqv‡Q Ggb e¨w³e‡Mi wbKU nB‡Z †Kvb `vb MnY Kwi‡eb bv;

(N) †Kvb exgv †Kv¤úvbxi G‡R›U wnmv‡e KvR Kwi‡eb bv;

(O) †Kvb e¨emv‡qi Kv‡R wb‡qwRZ nB‡eb bv wKsev wb‡R ev Ab¨ †Kvb e¨w³i cwZwbwa wnmv‡e Abi¡c †Kvb e¨emv cwiPvjbv Kwi‡eb bv;

(P) Dch³ KZc‡¶i ce-Ab‡gv`b e¨wZ‡i‡K ewn‡ii †Kvb A‰eZwbK ev ˆeZwbK PvKix MnY Kwi‡eb bv;

(Q) Dch³ KZc‡¶i Ab‡gv`b e¨wZ‡i‡K Ab¨ †Kvb LÛKvjxb Kv‡hi `wqZ MnY Kwi‡eb bv;

(R) Rqv, ewR BZ¨w` A‰bwZK Kv‡R AskMnY Kwi‡eb bv;

(S) FYMnxZv ev AvgvbZKvix Kvnv‡iv mv‡_ e¨w³MZ Aw_K ‡jb‡`‡b RwoZ nB‡eb bv;

(T) Mvn‡Ki cwZ eÜfvevcb nB‡eb wKš e¨vs‡Ki ¯v‡_i cwZK‚‡j Nwbô nB‡eb bv; Ges

(U) e¯wbôfv‡e `wqZcvjb Kwi‡eb Ges †Kvbfv‡eB Av‡eM ZwoZ nB‡eb bv|

(3) †Kvb KgPvix e¨w³MZ wb‡e`b †ck Kwi‡Z Pwn‡j Zvnv Ae¨ewnZ EaŸZb KgKZvi gva¨‡g †ck Kwi‡Z nB‡e|

(4) †Kvb KgPvix Zvnvi PvKix m¤úwKZ †Kvb `vexi mg_©‡b Dch³ KZc¶ ev Dnvi †Kvb KgKZvi Dci ivR‰bwZK ev ewn‡ii †Kvb cfve we¯vi Kwi‡eb bv A_ev we¯v‡ii †Póv Kwi‡eb bv|

(5) †Kvb KgPvix Zvnvi PvKix msµvন্ত †Kvb wel‡q n¯—‡¶c Kwievi Rb¨ mivmwi †Kvb Dc‡`óv/ gš¿x/msm` m`m¨/D”Pc`¯ †Kvb miKvix/ †emiKvix e¨w³i kiYvcb nB‡Z cwi‡eb bv|

(৬) কোন কর্মচারী ব্যাংকের বিষয়াদি লইয়া সংবাদপত্র বা অন্য কোন গণমাধ্যমের সহিত সরাসরি কোন যোগাযোগ স্থাপন করিতে পারিবেন না।

(৭) কোন কর্মচারী কর্তৃপক্ষের পূর্ব অনুমোদন ব্যতিরেকে কিংবা প্রকৃত দায়িত্ব পালনের ক্ষেত্র ব্যতিরেকে বেতার কিংবা টেলিভিশন সম্প্রচারে অংশগ্রহণ করিতে অথবা কোন সংবাদপত্র বা সাময়িকীতে নিজ নামে অথবা বেনামে অথবা অন্যের নামে কোন নিবন্ধ বা পত্র লিখিতে পারিবেন না। তবে এইরূপ অনুমোদন প্রয়োজন হইবে না-

যদি এইরূপ সম্প্রচার, নিবন্ধ বা পত্র সম্পূর্নরূপে শিল্প বা সাহিত্য বা ধর্মীয় অথবা বিজ্ঞান ভিত্তিক কিংবা ক্রীড়া সম্পর্কিত হয়।

(8) c‡Z¨K KgPvix‡K Af¨vmMZfv‡e ঋণগ্রস্ততা cwinvi Kwi‡Z nB‡e|

(9)Zvnvi ÁvZ Av‡qi g‡a¨ Rxeb hvcb Kwi‡Z nB‡e Ges KgPvix KZK †Kvb cKv‡ii `bxwZi Avkq MnY Kiv hvB‡e bv|

42| `‡Ûi wfwË t KZc‡¶i g‡Z hw` †Kvb KgPvix-

(K) Am`vPi‡Yi `v‡q †`vlx nb; A_ev

(L) cjvq‡bi `v‡q †`vlx nb; A_ev

(M) A`¶ nb, A_ev `¶Zv nvivBqv †d‡jb; A_ev

(N) wbgewYZ Kvi‡Y `bxwZcivqY nb ev hw³msMZfv‡e `bxwZcivqY ewjqv we‡ewPZ nb,h_vt

(অ) তিনি বা তাঁহার কোন পোষ্য বা তাঁহার মাধ্যমে বা তাঁহার পক্ষে অন্য কোন ব্যক্তি তাঁহার প্রকাশ্য আয়ের উৎসের সহিত অসংগতিপূর্ণ হয়, এইরূপ অর্থ সম্পদ বা সম্পত্তি দখলে রাখেন এবং তাহা অর্জনের যৌক্তিকতা দেখাইতে তিনি ব্যর্থ হন;

(Av) Zvnvi cKvk¨ Av‡qi ms‡M msMwZ i¶v bv Kwiqv Rxebhvcb K‡ib; A_ev

(B) Zvnvi wei“‡× দুর্নীতিপরায়ণতার অব্যাহত কুখ্যাতি থাকে; অথবা

(O) ˆbwZK öjbRwbZ †Kvb KgKv‡Û RwoZ ewjqv cgwYZ nb; A_ev

(P) Pwi,Avmvr, Znwej Zmi“d ev cZviYv ev RwjqwZi `v‡q †`vlx nb; A_ev

(Q) e¨vsK ev iv‡ói wei“‡× bvkKZvgjK ev ¶wZKi Kv‡h wjß nb, ev Abi¡c Kv‡h wjß iwnqv‡Qb ewjqv m‡›`n Kwievi hw³msMZ KviY _v‡K, Ges †mB Kvi‡Y Zvnv‡K PvKix‡Z ivLv e¨vsK ev RvZxq wbivcËvi Rb¨ ¶wZKi ewjqv we‡ewPZ nq ; A_ev

(R) AwcZ ¶gZvi ewn‡i Kvhµg cwiPvjbvi `v‡q †`vlx nb ; A_ev

(ঝ) দায়িত্ব পালনে অবহেলার `v‡q †`vlx nb ; অথবা

(ঞ) ব্যাংকের কোন তথ্য বিকৃতি বা তথ্য ফাঁস বা তথ্য ভান্ডারে অননুমোদিতভাবে প্রবেশ বা তথ্য মুছিয়া ফেলা বা উহার পরিবর্তন সাধন বা তথ্য পাচার বা হ্যাকিং ইত্যাদির দায়ে দোষী হন;

Zvnv nB‡j KZc¶ D³ KgPvixi Dci cweavb 43 G ewYZ GK ev GKwaK `Û Av‡ivc Kwi‡Z cwi‡eb|

43| `Ûmgn t

(1) GB cwieav‡bi Aax‡b wb‡gv³ `Ûmgn Av‡ivc‡hvM¨ nB‡e, h_vt

(K) jN`Ût-

(1) wZi¯‹vi;
(2) wbw`ó †gqv‡`i Rb¨ †eZb e„w× ¯’wMZ ivLv;
(3) wbw`ó †gqv‡`i Rb¨ †eZbµ‡gi `¶Zv mxgv AwZµg Kwi‡Z bv †`Iqv;
(4) wbw`ó †gqv‡`i Rb¨ c‡`vbwZ ¯’wMZ ivLv;
(5) ‡eZb µ‡gi wbæav‡c AebwgZKiY;
(6) KZ©‡e¨ Ae‡njvi `iæb msNwUZ e¨vs‡Ki Avw_©K ¶wZi সম্পূর্ণ ev Ask we‡kl †eZb ev Avb‡ZvwlK ev Ab¨ †Kvb Lv‡Zi cvIbv nB‡Z Av`vqKiY|

(L) ¸iæ`Û t

(1) wbgc‡` ev wbgZi †eZbµ‡g AebwgZKiY;
(2) eva¨Zvg~jK Aemi`vb;
(3) PvKix nB‡Z AcmviY;
(4) PvKix nB‡Z eiLv¯ÍKiY|

(২) চাকুরী হইতে বরখাস্তের ক্ষেত্রে কোন কর্মচারী ভবিষ্যতে ব্যাংকে চাকুরী প্রাপ্তির অযোগ্য বলিয়া প্রতিপন্ন হইবেন।

(3) e¨vs‡Ki Avw_©K ¶wZ Av`vq e¨wZ‡i‡K Ab¨vb¨ ‡¶‡Î GKB mg‡q GKwaK k¨w¯Í c`vb Kiv hvB‡e bv|

(4) e¨vs‡Ki Avw_©K ¶wZi Kvi‡Y GKB ms‡M †`Iqvbx I †dŠR`vix Av`vj‡Z gvgjv `v‡qi Kiv hvB‡e Ges বিভাগীয় শাস্তি প্রদান করা যাইবে।

(৫) দন্ডসমূহ নিম্নরূপ ভাবে আরোপযোগ্য হইবেঃ

(K) A`¶Zvi Rb¨ wZi¯‹vi, Avw_©K ¶wZ Av`vq Ges PvKix nB‡Z AcmviY ev eiLাস্তKiY e¨ZxZ †h ‡Kvb `Û;
(L) Am`vPi‡Yi Rb¨ †h ‡Kvb `Û;
(M) cjvq‡bi Rb¨ †h ‡Kvb `Û;
(N) Pwi,Avmvr, Znwej Zmi“d ev cZviYv, RwjqvwZ, দুর্নীতি A_ev bvkKZvg~jK KvhvKjv‡ci Rb¨ wbæc‡` ev wbæZi †eZbµ‡g AebwgZKiY e¨ZxZ †h †Kvb ¸iæ`Û;

(6) †Kvb KgPvix AvbxZ Awf‡hvM nB‡Z mm¤§v‡b Ae¨vnwZ jvf Kwi‡j mvgwqK eiLvস্ত _vKvKvjxb mgq KZe¨Kvj wnmv‡e MY¨ nB‡e Ges D³ mg‡qi Rb¨ পূর্ণ Avw_©K mweavw` jvf Kwi‡eb;

(7) †Kvb KgPvixi Dci eva¨Zvg~লক Aemi`vb, PvKix nB‡Z AcmviY ev eiLাস্ত e¨ZxZ Ab¨ †Kvb `Û Av‡ivc Kiv nB‡j D³ KgPvixi mvgwqK বরখাস্ত _vKvKvjxb mgq‡K Kxfv‡e MY¨ Kiv nB‡e Ges D³ mg‡qi Rb¨ wZwb wKiƒc Avw_©K mweavw` jvf Kwi‡eb Zvnv `Ûv‡`‡k mwbw`ófv‡e D‡jL Kwi‡Z nB‡e| hw` Zvnv‡K †Kvb Avw_©K mweav c`vb bv Kwievi wm×vস্ত MnY Kiv nq, Z‡e Zvnv Zvnvi `Ûv‡`‡k D‡jL Kwi‡Z nB‡e|

44| mvgwqK eiLv¯ÍKiY t (1) ‡Kvb Awf‡hv‡Mi `v‡q ‡Kvb KgPvix‡K Dci cweavbvjv 43 Gi Aax‡b Mi“`Û Av‡iv‡ci m¤¢vebv _wK‡j Ges c‡qvRbxq ev mgxPxb g‡b Kwi‡j, KZc¶ D³ KgPvix‡K mvgwqK fv‡e eiLv¯Í Kwi‡Z cvwi‡eb|

Z‡e kZ _v‡K ‡h, KZc¶ AwaKZi mgxPxb g‡b Kwi‡j, D³ KgPvix‡K mvgwqKfv‡e eiLv¯Í Kwievi cwie‡Z wjwLZ Av‡`k Øviv D³ Av‡`‡k DwjwLZ ZwiL nB‡Z, Zvnvi QwUi cvc¨Zv mv‡c‡¶, Zvnv‡K QwU‡Z hvBevi Rb¨ wb‡`k w`‡Z cvwi‡eb |

(2) †h †¶‡Î †Kvb KgPvix‡K PvKix nB‡Z eiLv¯Í ev Acmvi‡Yi Av‡iwcZ `Û †Kvb Av`vjZ ev UvBe¨bv‡ji wm×vš Øviv A_ev D³ wm×v‡šÍi d‡j ewZj ev AKvhKi ewjqv †NvwlZ ev cwZcb nq Ges KZc¶ D³ gvgjvi cwiw¯wZ we‡ePbvµ‡g GB wm×vš MnY K‡ib †h, D³ KgPvix‡K †h Awf‡hv‡Mi wfwË‡Z eiLv¯Í ev Acmvi‡Yi `Û Av‡ivc Kiv nBqwQj †mB Awf‡hv‡Mi wfwË‡Z Zvnvi wei“‡× AwaKZi Z`š Kiv nB‡e, †mB †¶‡Î D³ eiLv¯ÍKiY ev AcmviY m~PwKZ gj Av‡`‡ki ZwiL nB‡Z D³ KgPvix mvgwqK eiLv¯Í ewjqv MY¨ nB‡eb Ges cbiv‡`k bv †`Iqv chš wZwb mvgwqKfv‡e eiLv¯Í _wK‡eb|

(3) ‡Kvb KgPvix mvgwqKfv‡e eiLvm _wKevi mg‡q c‡hvR¨ wewa I Av‡`k Abhvqx ‡LviwK fvZv cvB‡eb |

(4) F‡Yi `v‡q ev ‡dŠR`vix Aciv‡ai `v‡q Kviv‡Mv‡i ‡mvc` (Kviv‡Mv‡i ‡mvc` A‡_ Av`vj‡Zi ‡ndvR‡Z iw¶Z e¨w³MYI Aš—f³ ewjqv MY¨ nB‡eb) †Kvb KgPvix ‡MdZv‡ii ZwiL nB‡Z mvgwqKfv‡e eiLvm ewjqv MY¨ nB‡eb Ges Zvnvi wei“‡× GB cweavbgvjvi Aax‡b mwPZ Kvhaviv (Proceedings) cwimgvß bv nIqv chš wZwb h_vixwZ ‡LviwK fvZv cvB‡eb|

45| bvkKZvgjK, BZ¨vw` KvhKjv‡ci †¶‡Î Z`‡šÍi c×wZ t

(1) cweavb 42(Q) †Z DwjwLZ KvhKjv‡ci Rb¨ †Kvb KgPvixi wei“‡× Kvhaviv mPbv Kwievi †¶‡Î, KZc¶Ñ

(K) mswkó KgPvix‡K wjwLZ Av‡`k Øviv D³ Av‡`‡k DwjwLZ ZwiL nB‡Z Zvnvi cvc¨ QwU‡Z hvBevi Rb¨ wb‡`k w`‡Z cvwi‡eb;

(L) D³ KgPvixi wei“‡× †h e¨e¯v Mn‡Yi c¯ve Kwi‡eb, †mB e¨e¯v Ges †mB e¨e¯v Mn‡Yi wfwËmgn m¤ú‡K Zvnv‡K wjwLZfv‡e AewnZ Kwi‡eb; Ges

(M) Dc-cweavb (2) Gi Aax‡b Awf‡hvM Z`‡šÍi Rb¨ MwVZ Z`š KwgwUi wbKU cЇweZ e¨e¯vi wec‡¶ KviY `kvBevi Rb¨ Zvnv‡K hw³msMZ m‡hvM c`vb Kwi‡eb|

Z‡e kZ _v‡K †h, †h‡¶‡Î Dch³ KZc¶ GB g‡g mšó nb †h, evsjv‡`‡ki wbivcËvi ¯v‡_ Zvnv‡K Abi¦c m‡hvM c`vb mgxPxb b†n, †m‡¶‡Î Zvnv‡K Abi¦c m‡hvM c`vb Kiv hvB‡e bv|

(2) ‡h †¶‡Î Dc-cweavb 1(M) Abmv‡i Z`š KwgwU MV‡bi c‡qvRb nq, †mB ‡¶‡Î KZc¶ Awfh³ KgPvixi c`ghv`vi wb‡g b‡nb Ggb GK ev GKwaK KgPvixi mgš‡q GKwU Z`š KwgwU MVb Kwi‡eb|

(3) Dc-cweavb (2) Gi Aax‡b MwVZ Z`š KwgwU Awf‡hv‡Mi Z`š Kwiqv KZc‡¶i wbKU Z`‡šÍi djvdj cwZ‡e`b AvKv‡i †ck Kwi‡eb Ges KZc¶ D³ cwZ‡e`‡bi Dci †hi¦c Dch³ ewjqv g‡b Kwi‡eb †mBi¦c Av‡`k c`vb Kwi‡eb|

46| jN`‡Ûi †¶‡Î Z`‡ši c×wZ t (1) GB cwieavbgvjvi Aax‡b †Kvb KgPvixi wei“‡× Kvhaviv mPbv Kwievi †¶‡Î KZc¶ hw` AwfgZ †cvlY K‡ib †h, Zvnvi wei“‡× Awf‡hvM cgwYZ nB‡j Zvnv‡K wZi¯‹vi A‡c¶v K‡VviZi †Kvb `Û c`vb Kiv nB‡e, Zvnv nB‡j KZc¶-

(K) Awfh³ e¨w³i wei“‡× AvbxZ Awf‡hvMmgn Zvnv‡K wjwLZfv‡e RvbvB‡eb Ges Awfh³ e¨w³ KZK Awf‡hvMbvgv cwßi 7(mvZ) Kvhw`e‡mi g‡a¨ Zvnvi AvPi‡Yi ˆKwdqZ †`Iqvi Rb¨ Ges wZwb e¨w³MZfv‡e ïbvbxi B”Qv †cvlY Kwi‡eb wKbv Zvnv RvbvBevi Rb¨ wb‡`k c`vb Kwi‡Z cwi‡eb; Ges

(L) wbawiZ mg‡qi g‡a¨ Awfh³ e¨w³ KZK †ckKZ ˆKwdqZ, hw` wKQ _v‡K, we‡ePbv Kwi‡eb Ges wZwb hw` ew³MZfv‡e ïbvbxi B‡”Q †cvlY Kwiqv _v‡Kb, Z‡e Zvnv‡K e¨w³MZ ïbvbxi m‡hvM †`Iqvi ci, A_ev wbawiZ mg‡qi g‡a¨ hw` wZwb ˆKwdqZ †ck bv Kwiqv _v‡Kb, Z‡e GBi/c mg‡qi g‡a¨ Zvnv‡K jN`Û c`vb Kwi‡Z cwi‡eb|

Z‡e kZ _v‡K †h, KZc¶ c‡qvRb g‡b Kwi‡j,Awfh³ e¨w³‡K e¨w³MZ ïbvbx †`Iqvi ci Zvnvi c`ghv`vi wb‡g b‡nb(mgghv`vi nB‡j Awfh‡³i wmwbqi) Ggb GKRb Z`š KgKZv wb‡qvM Kwiqv cwZ‡e`b `wLj Kwievi Rb¨ D³ KgKZv‡K wb‡`k w`‡Z cwi‡eb|

(2) Z`šKvix KgKZvi cwZ‡e`b cvBevi ci KZc¶ Zrm¤ú‡K wm×vš MnY Kwi‡eb A_ev, c‡qvRb g‡b Kwi‡j, AwaKZi Z`‡ši Rb¨ Av‡`k w`‡Z cwi‡eb|

(3) AwaKZi Z`‡ši Av‡`k †`Iqv nB‡j, Dnvi cwZ‡e`b cvBevi ci KZc¶ Povš wm×vš MnY Kwi‡eb|

(4) ‡h ‡¶‡Î cweavb 42 Gi `dv (K) †Z DwjwLZ KvhKjv‡ci Rb¨ †Kvb KgPvixi wei“‡× †Kvb Kvhavi mPbv Kwi‡Z nq Ges KZc¶ hw` GB AwfgZ †cvlY K‡i †h, Awf‡hvM cgwYZ nB‡j Awfh³‡K wZi¯‹vi `Û c`vb Kiv hvB‡Z cv‡i, †mB‡¶‡Î-

(K) KZc¶ Awfh³ e¨w³‡K e¨w³MZ ïbvbxi m‡hvM `vb KiZt `Û Av‡ivc Kwi‡Z cwi‡eb; A_ev

(L) Awfh³ e¨w³ e¨w³MZfv‡e Dcw¯nZ bv nB‡j ev Dcw¯Z nB‡Z AmxKvi Kwi‡j, KZc¶ ïbvbx e¨wZ‡i‡KB Awfh³ e¨w³i Dci 43(1)(K) †Z ewYZ †h †Kvb `Ûv‡ivc Kwi‡Z cwi‡eb|

(M) Z‡e, wjwLZfv‡e Awf‡hvM RvbvBevi Rb¨ Awfh³ e¨w³ `vex Kwi‡j, KZc¶ DcÐcweavb (1) n‡Z (3) G ewYZ c×wZ AbmiY Kwi‡eb Ges Awf‡hvM cgwYZ nB‡j cweavb 43(1)(K) ‡Z ewYZ ‡h ‡Kvb `Û c`vb Kwi‡Z cwi‡eb|

47| Mi“`‡Ûi ‡¶‡Î Z`‡ši c×wZ t

(1) †Kvb KgPvixi wei“‡× GB cwiewbgvjvi Aax‡b ‡Kvb Kvhavi সূচনা Kivi Avek¨KZv †`Lv w`‡j Ges Awf‡hvM cgwYZ nB‡j ‡Kvb Mi“`Û Av‡ivc Kivi c‡qvRb nB‡Z cv‡i, GBi/c AwfgZ †cvlY Kwi‡j, ‡mB ‡¶‡Î KZc¶Ð

(K) Awf‡hvMbvgv cYqY Kwi‡eb Ges c¯ZweZ `‡Ûi welq Dnv‡Z D‡jL Kwi‡eb Ges ‡h mKj Awf‡hv‡Mi wfwË‡Z Awf‡hvMbvgwU cYxZ nBqv‡Q Dnvi weeiY Ges KZc¶ Av‡`k c`v‡bi mg‡q Ab¨ ‡h mKj NUbv we‡ePbv Kwievi B”Qv ‡cvlY K‡ib Zvnvl Awfh³ KgPvix‡K wjwLZfv‡e AewnZ Kwi‡eb Ges Awf‡hvMbvgv cwßi 10(`k) Kvhw`e‡mi g‡a¨ Zvnvi AvP‡Yi ˆKwdqZ `kv‡bvi wb‡`k c`vb Kwi‡Z cwi‡eb;

(L) Awf‡hvMbvgv cwßi ci Awfh³ e¨w³ 10(`k) Kvhw`e‡mi g‡a¨ AvZ¦c¶ mg_b Kwiqv KZc‡¶i wbKU wjwLZ ˆKwdqZ ‡ck Kwi‡eb Ges c¯ZweZ `Û ‡Kb Zvnvi Dci Av‡ivc Kiv nB‡e bv Zrm¤c‡K D³ ˆKwdqZbvgvq KviY `kvB‡eb Ges wZwb e¨w³MZfv‡e ïbwbi B”Qv ‡cvlY K‡ib wKbv Zvnvl D‡jL Kwi‡eb ;

Z‡e kZ _v‡K ‡h, wbawiZ ‡gqv` ‡kl nBevi c‡eB Awfh³ e¨w³ hw` mgq ewׄi Rb¨ Av‡e`b K‡ib,Zvnv nB‡j KZc¶ Zvnv‡K Zvnvi wjwLZ ˆKwdqZ ‡ck Kwievi Rb¨ AwZwi³ 10(`k) Kvhw`em chš mgq w`‡Z cvwi‡eb|

(2) ‡h ‡¶‡Î Awfh³ e¨w³ wbawiZ ev ewaZ mg‡qi g‡a¨ AvZc¶ mg_b Kwiqv ˆKwdqZ ‡ck Kwi‡eb, ‡mB ‡¶‡Î KZc¶ Awf‡hvM msµvš Ab¨vb¨ welqvw` mv¶¨ cgvYmn Zvnvi ˆKwdqZ we‡ePbv Kwi‡eb Ges Abi/c we‡ePbvi ci KZc¶ hw` AwfgZ ‡cvlY K‡ib ‡hÐ

(K) Awfh³ e¨w³i wei“‡× mwPZ KvhavivwU jBqv AMmi nBevi chvß KviY bvB Zvnv nB‡j KZc¶ D³ Awf‡hvM cZ¨vnvi Kwi‡eb Ges Z`bmv‡i D³ Kvhavi wb¯úwË nB‡e;

(L) Awfh³ e¨w³i wei“‡× mwPZ KvhavivwU AMmi nBevi chvß KviY Av‡Q Ges Awf‡hvM cgwYZ nB‡j jN`Û c`v‡bi c‡qvRb nB‡e, Zvnv nB‡j Awfh³ e¨w³‡K e¨w³MZfv‡e ïbvbxi m‡hvM `vb Kwiqv jN`Û c`vb Kwi‡Z cwi‡eb A_ev jN`Û Av‡iv‡ci D‡Ï‡k¨ cweavb 46(1)(L) Gi Aax‡b GKRb Z`š KgKZv wb‡qvM Kwiqv D³ cweav‡b ewYZ KvhcYvjx AbmiY Kwi‡eb; Ges

(M) D³ Kvhavivq hw` Awfh³ e¨w³i Dci Mi“`Û Av‡iv‡ci Rb¨ chvß KviY Av‡Q ewjqv cZxqgvb nq, Zvnv nB‡j Awf‡hvM Z`‡ši Rb¨ Awfh³ e¨w³i c`ghv`vi wb‡æ b‡nb Ggb GK KgKZv‡K Z`š KgKZv wb‡qvM Kwi‡eb A_ev GKwaK e¨w³ mgš‡q GKwU Z`š KwgwU MVb Kwi‡eb|

(3) ‡h ‡¶‡Î Awfh³ e¨w³ wbawiZ ev ewaZ mg‡qi g‡a¨ Avc¶ mg_b Kwiqv ‡Kvb wjwLZ ˆKwdqZ ‡ck bv K‡ib ‡mB ‡¶‡Î KZc¶ Awfh³ e¨w³i c`ghv`vi wb‡æ b‡nb Ggb GKRb KgKZv wb‡qvM Kwi‡eb ev †¶Î we‡k‡l GKwU Z`š KwgwU MVb Kwi‡eb|

(4) Z`šKvix KgKZv ev ‡¶Î we‡k‡l, KwgwU Z`‡ši Av‡`k `v‡bi ZwiL nB‡Z 10(`k) Kvhw`e‡mi g‡a¨ Z`‡ši KvR ïi“ Kwi‡eb Ges KZc¶ KZK wbawiZ mg‡qi g‡a¨ Z`š cwZ‡e`b ‡ck Kwi‡eb|

(5) Z`šKvix KgKZvi Z`š cwZ‡e`b cwßi ci KZc¶ cwZ‡e`bwU we‡ePbv Kwi‡eb Ges D³ Awf‡hv‡Mi Dci KZc‡¶i wm×vš wjwce× Kwi‡eb Ges Awfh³ e¨w³‡K cwZ‡e`‡bi Kwcmn wm×všwU wjwLZfv‡e RvbvB‡eb|

(6) KZc¶ hw` DcÐcweavb (5) ‡gvZv‡eK Mi“`Û Av‡iv‡ci wm×vš MnY K‡ib Zvnv nB‡j c¯ZweZ `Û Awfh³ e¨w³i cwZ ‡Kb Av‡ivc Kiv nB‡e bv Zrm¤c‡K 7 (mvZ) Kvhw`e‡mi g‡a¨ Zvnv‡K KviY `kv‡Bevi wb‡`k w`‡eb|

(7) DcÐcweavb (6) Abmv‡i KviY `kv‡bv nB‡j D³ KviY Ges mvgwMK cwiw¯nwZ we‡ePbv‡š KZc¶ D³ Kvhavivi Dci Povš wm×vš MnY Kwi‡eb Ges Awfh³ e¨w³‡K Dnv AewnZ Kwi‡eb|

(8) GB cweavbgvjvi Aaxb Z`š Kvhavivq chvß mv¶¨cgvY wjwce× Kwi‡Z nB‡e, Ges ‡h‡¶‡Î Z`š KgKZv ev Z`š KwgwU wbh³ Kiv nq, ‡mB ‡¶‡Î D³ KgKZv ev KwgwUi Z`‡ši cwZ‡e`‡b Z`‡ši djvd‡ji mg_‡b hw³msMZ KviY wjwce× Kwi‡Z nB‡e |

(9) GBi|c mKj Z`š Kvhaviv ‡Mvcbxq ewjqv MY¨ nB‡e |

48| Z`š KgKZv KZK AbmiYxq KvhcYvjx t-(1) Z`š KgKZv gvgjvi ïbvbx ïi“i w`b nB‡Z ‡kl bv nIqv chš cwZw`b ïbvbx Abôvb Kwi‡eb Ges KviY wjwce× bv Kwiqv D³ ïbvbx gjZex Kwi‡eb bv |

(2) Z`šKvix KgKZv KZK cwiPwjZ Z`‡šÐ

(K) Awfh³ e¨w³ ‡h mKj Awf‡hvM AmxKvi K‡ib ‡mB mKj Awf‡hvM m¤c‡K ‡gŠwLK mv¶¨MnY I e³e¨ wjwce× Kwi‡Z nB‡e Ges Awf‡hvM m¤cwKZ cvmswMK ev ¸i“ZcY `wjwjK cgvYw` Dc¯nvc‡bi hw³msMZ m‡hvM Dfq c¶‡K c`vb Kwi‡Z nB‡e ;

(L) Awfh³ e¨w³ cwZc‡¶i mv¶xMY‡K ‡Riv Kwievi, wZwb e¨w³MZfv‡e mv¶¨ c`vb Kwievi Ges Zvnvi c¶ mg_bKvix ‡Kvb e¨w³‡K mv¶x wnmv‡e Dc¯nvcb Kwievi AwaKvix nB‡eb ;

(M) Awf‡hv‡Mi mg_‡b gvgjv Dc¯nvcbKvix e¨w³ Awfh³ e¨w³‡K Ges Zvnvi mv¶xMY‡K ‡Riv Kwievi AwaKvix nB‡eb ;

(N) Awfh³ e¨w³ cvmswMK bw_c‡Îi Rb¨ Ab‡iva Kwi‡Z cwi‡eb, Z‡e Zvnv‡K bw_i wjwce× (‡bvU) Ask ‡Kvb fv‡eB †`wL‡Z †`Iqv nB‡e bv |

(3) Z`šKvix KgKZv KviY wjwce× Kwiqv ‡Kvb wbw`ó mv¶x‡K ev ‡Kvb wbw`ó `wjwjK cgvY Zje Kwi‡Z ev MnY Kwi‡Z AmxKvi Kwi‡Z cwi‡eb|

(4) Z`šKvix KgKZvi wbKU Awf‡hv‡Mi mg_‡b weIqwU Dc¯nvc‡bi Rb¨ KZc¶ ‡h ‡Kvb e¨w³‡K g‡bvbxZ Kwi‡Z cwi‡eb|

(5) Z`šKvix KgKZv hw` GB g‡g mšó nb ‡h, Awfh³ e¨w³ Z`‡ši AMMwZ‡Z evav c`vb ev evav c`v‡bi ‡Póv Kwiqv‡Qb, Zvnv nB‡j Awfh³ e¨w³‡K mZK Kwiqv w`‡eb Ges D³ i|c mZK Kwievi cil hw` ‡`wL‡Z cvb ‡h, Awfh³ e¨w³ Dnv Agvb¨ Kwiqv c‡ev³ KvR Kwi‡Z‡Qb, Zvnv nB‡j wZwb D³ wel‡q GKwU wm×vš wjwce× Kwi‡eb Ges b¨vq wePv‡ii ¯v‡_ wZwb ‡h c×wZ m‡evËg ewjqv g‡b Kwi‡eb ‡mB c×wZ‡Z D³ Z`š mgvß Kwi‡eb|

(6) Z`šKvix KgKZv hw` GB g‡g mšó nb ‡h, Awfh³ e¨w³i AvPiY Z`šKv‡h Z`šKvix KgKZvi Awdm ev `wq‡Zi Rb¨ AegvbbvKi, Zvnv nB‡j wZwb Zrm¤úwKZ cvmswMK NUbvejx I cwiw¯nwZ wjwce× Kwi‡eb Ges weIqwU KZc¶‡K AewnZ Kwi‡eb | AZtci KZc¶ Dch³ we‡ePbv Kwi‡j cweavb 42(K) ‡gvZv‡eK Awfh³ e¨w³i wei“‡× c_Kfv‡e Kvhavivi mPbv Kwi‡Z cwi‡eb|

(7) Z`šKvix KgKZv Z`š mgwßi ci 10(`k) Kgw`e‡mi g‡a¨ Zvnvi Z`‡ši djvdj cwZ‡e`b AvKv‡i KZc‡¶i wbKU ‡ck Kwi‡eb |

(8) Awfh³ e¨w³i wei"‡× AvbxZ Awf‡hvM cwZwôZ nBqv‡Q wKsev nq bvB, Zvnv Z`šKvix KgKZv cwZwU Awf‡hv‡Mi wecix‡Z D‡jL Kwiqv cwZ‡e`b †ck Kwi‡eb, Z‡e kw¯ ev Ab¨ wKQ m¤c‡K ‡Kvb mcwik Kwi‡eb bv |

(9) KZc¶ GB Aa¨v‡qi Aax‡b GKRb Z`šKvix KgKZv wb‡qvM Kwievi cwie‡Z GKwU Z`š KwgwU wb‡qvM Kwi‡j, Z`šKvix KgKZvi ‡¶‡Î GB cweavb hZUK c‡hvR¨, Z`š KwgwUi ‡¶‡Î I ZZUK c‡hvR¨ ewjqv MY¨ nB‡e|

(10) Dc-cweavb (9) G DwjwLZ Z`š KwgwUi ‡Kvb %eV‡K ‡Kvb GKRb m`‡m¨i Abcw¯nwZi Kvi‡Y D³ KwgwUi ‡Kvb Kvhµg ev wm×vš ewZj cwZcb nB‡e bv wKsev Zrm¤c‡K ‡Kvb ck D_vcb Kiv hvB‡e bv|

(11) KZc¶ ¯xq we‡ePbvq mgxPxb g‡b Kwi‡j Awf‡hv‡Mi cbtZ`‡ন্তর আদেশ দিতে পারিবেন।

৪৯। **পুনর্বহাল** ঃ যদি প্রবিধান ৪৪(১) মোতাবেক সাময়িকভাবে বরখাস্ত বা ক্ষেত্রবিশেষে ছুটিতে প্রেরিত কোন কর্মচারীকে বরখাস্ত বা চাকুরী হইতে অপসারণ বা বাধ্যতামূলক অবসরদান করা না হইয়া থাকে, তাহা হইলে তাঁহাকে চাকুরীতে পুনর্বহাল করা যাইবে।

50| ‡dŠR`vix gvgjvq RwoZ KgPvix t (1) F‡Yi `v‡q ev ‡dŠR`vix Aciv‡ai `v‡q ‡Kvb KgPvix KvivMv‡i ‡mvc` nIqvi Kvi‡Y KZe¨ nB‡Z Abcw¯nZ _wK‡j, Zvnvi wei"‡× AvbxZ D³ gvgjvi cwimgwß bv nIqv chš এইরূপ Abcw¯nwZ Kv‡ji Rb¨ ‡LvivKx fvZv e¨ZxZ wZwb ‡Kvb ‡eZb, QwUKvjxb ‡eZb ev ‡Kvb fvZv cvB‡eb bv Ges Zvnvi cvc¨ ‡eZb I Ab¨vb¨ fvZw` gvgjv নিষ্পত্তির ci mgbq Kiv hvB‡e|

(2) D³i¦c Aciv‡ai `v‡q †Kvb KgPvix Aciva nB‡Z Lvjvm cvB‡j Zvnvi cvc¨ ‡eZbÐfvZw`i UvKv m¤cYi¦‡c c`vb Kiv hvB‡e Ges Zvnvi Abcw¯wZKvj wZwb KZe¨iZ wQ‡jb ewjqv MY¨ nB‡e |

৫১। **আদেশের বিরুদ্ধে আপীল** ঃ (১) কোন কর্মচারী উপযুক্ত কর্তৃপক্ষ কর্তৃক সাধারণ বা বিশেষ আদেশ বলে নির্ধারিত কর্তৃপক্ষের নিকট অথবা যে ক্ষেত্রে অনুরূপ কোন কর্তৃপক্ষ নির্ধারিত নাই, সেক্ষেত্রে যে আদেশদানকারী কর্তৃপক্ষের আদেশের বিরুদ্ধে আপীলের প্রস্তাব করা হইবে, তিনি যে কর্তৃপক্ষের অব্যবহিত অধঃস্তন তাঁহার নিকট, অথবা যে ক্ষেত্রে নিয়োগকারী কর্তৃপক্ষের অধঃস্তন কোন কর্তৃপক্ষ আদেশদান করিয়াছেন, সে ক্ষেত্রে নিয়োগকারী কর্তৃপক্ষের নিকট আপীল করিতে পারিবেন ।

(2) Avcxj KZc¶ wb‡æv³ welqmgn we‡ePbv Kwi‡eb, h_vt

- (K) GB cweavbgvjvi wbawiZ c×wZ cvjb Kiv nBqv‡Q wKbv, bv nBqv _wK‡j Dnvi Kvi‡Y b¨vq wePv‡ii nwb nBqv‡Q wKbv ;
- (L) Awf‡hvMmg‡ni Dci c`Ë wm×vš mwVK I b¨vqmsMZ wKbv ;
- (M) Av‡iwcZ `Û gvÎwZwi³, chvß ev Achvß wKbv |

(3) Avcxj KZc¶ ‡hi¦c Dch³ ewjqv we‡ePbv Kwi‡eb ‡mBi¦c Av‡`k c`vb Kwi‡eb|

52| cbix¶Y (**Review**) t (1) ‡Kvb KgPvix GB cwiwkó Abyhvqx Avw`ó nB‡j Ges Zvnvi Avw`‡ki wei“‡× ms¶ä (aggrieved) nB‡j wZwb H Av‡`k cbix¶‡Yi (Review) Rb¨ Dch³ KZc‡¶i wbKU Av‡e`b Kwi‡Z cvwi‡eb |

(2) Av‡e`bKvix ‡h Av‡`k Øviv ms¶× nBqv‡Qb ‡mB Av‡`k Zvnv‡K AewnZ Kwievi ZwiL nB‡Z AbwaK 90(beŸB) w`‡bi g‡a¨ cbix¶‡Yi Av‡e`b ‡ck bv Kwi‡j Dnv MÖnY Kiv nB‡e bv|

Z‡e kZ© _v‡K †h, Av‡e`bKvix KZK mgqgZ Av‡e`b †ck Kwi‡Z bv cvwievi ¯c‡¶ h‡_ó KviY wQj g‡g KZc¶ সন্তুষ্ট nB‡j DwjwLZ mgqmxgv DËxY nBevi 90(beŸB) w`‡bi g‡a¨ KZc¶ cbix¶‡Yi Av‡e`b MÖnb Kwi‡Z cvwi‡eb|

(3) cbix¶‡Yi Av‡e`b cvBevi ci Dch³ KZc¶ ‡hiƒc Dch³ we‡ePbv Kwi‡eb ‡mBiƒc Av‡`k c`vb Kwi‡Z cvwi‡eb|

53 | Av`vj‡Z wePvivaxb Kvhaviv t (1) ‡Kvb KgPvixi wei“‡× ‡Kvb Av`vj‡Z GKB wel‡qi Dci ‡Kvb ‡dŠR`vix gvgjv ev AvBbMZ Kvhaviv wePvivaxb _vwK‡j Zvnvi wei“‡× wefvMxq †gvKÏgv/gvgjv নিষ্পত্তির e¨vcv‡i ‡Kvb evav _vwK‡e bv, wKš‘ hw` KZc¶ wefvMxq Kvhavivq D³ KgPvixi Dci ‡Kvb `Ûv‡ivc Kwievi wm×vš— MnY K‡ib, Zvnv nB‡j D³ gvgjv ev AvBbMZ Kvhaviv wb¯úwË ev m¤úb bv nIqv chš— GB `Ûv‡ivc ¯'wMZ _vwK‡e|

(2) ‡Kvb KgPvix ‡Kvb Av`vjZ KZK ‡`vlx mve¨¯— I mvRvcvß nB‡j, GBiƒc mvRvcvß KgPvix‡K GB cwiwkó Abyhvqx kvw¯— c`vb Kiv nB‡e wKbv KZc¶ Zvnv wbaviY Kwi‡eb|

(3) KZc¶ DcÐcwiwkó (2) Gi Aax‡b Zvnv‡K kvw¯— c`v‡bi wm×vš— গ্রহণ Kwi‡j, ‡h cwiw¯'wZ‡Z ‡hiƒc Dch³ ewjqv we‡ewPZ nB‡e, KZc¶ ‡mB iƒc `Û c`vb Kwi‡Z cvwi‡eb Ges GBiƒc `Û c`v‡bi Rb¨ ‡Kvb Kvhaviv mPbv Kwievi c‡qvRb nB‡e bv |

Aóg Aa¨vq

fwel¨ Znwej, Avb‡ZwlK, Aemi fvZv BZ¨w` m¤cwKZ Aw_K mweav

54| mvaviY fwel¨ Znwej t AMÖYx e¨vsK KgPvix cweavbgvjv, 1995 Gi AvIZvaxb mvaviY fwel¨ Znwe‡j Pv`v c`v‡bi e¨vcv‡i, ‡Kvb KgPvix c‡hvR¨ cPwjZ miKvix wewa ev cweavb Øviv cwiPwjZ nB‡eb |

55| c`vqK fwel¨ Znwej t (1) AMÖYx e¨vsK wjwg‡UW KgPvix PvKix cweavbgvjv, 2008 Gi AvIZvaxb e¨vs‡Ki KgPvixMY c`vqK fwel¨ Znwe‡j Zvnv‡`i ‡eZ‡bi kZKiv 10 fvM nv‡i Rgv Kwi‡eb Ges KgPvix KZK RgvKZ A‡_i mgcwigvY A_ e¨vsK Zvnv‡`i GB Znwe‡j Rgv Kwi‡e|

(২) অগ্রণী ব্যাংক লিমিটেড কর্মচারী ভবিষ্য তহবিল নীতিমালা পরিচালনা পরিষদ কর্তৃক অনুমোদিত হইবে। প্রণীতব্য নীতিমালায় নিম্নোক্ত বিষয়সমূহসহ আনুষঙ্গিক অন্যান্য বিষয় অন্তর্ভুক্ত করা যাইবে ঃ

(K) Uv÷ MVbt Znwej 7 Rb Uw÷i gva¨‡g cwiPwjZ nB‡e| cwiPvjbv cwil‡`i GKRb m`m¨, g¨v‡bwRs WvB‡i±i GÛ wmBI,†WcwU g¨v‡bwRs WvB‡i±i-1, †Rbv‡ij g¨v‡bRvi (GBP,Avi), †Kvম্পানী সেক্রেটারী, ডেপুটি †Rbv‡ij g¨v‡bRvi(এইচআরডি এন্ড অপারেশন ডিভিশন) এবং ডেপুটি †Rbv‡ij g¨v‡bRvi (সেন্ট্রাল একাউন্টস ডিভিশন) mgš‡q Uv÷ MwVZ nB‡e|

(L) fwel¨ Znwe‡j Rgvi cwigvYt m`m¨MY gwmK gj ‡eZ‡bi kZKiv 10 fvM nv‡i Rgv Kwi‡eb Ges RgvKZ A‡_i mgcwigvY e¨vsK Rgv Kwi‡e|

(M) fwel¨ Znwe‡ji A_ wewb‡qvMt Uw÷ Znwe‡ji A_ wewb‡qvM/cwi‡kva BZ¨w` mKj wel‡q wm×vš wb‡eb|

(N) Pvwš cwi‡kvat ‡Kejgvî 5 eQi PvKix ‡k‡l e¨vs‡Ki PvKix nB‡Z ‡h ‡Kvb Kvi‡Y wew”Qb nB‡j KgPvixi Pv`v I e¨vsK Ab`vb DfqB gbvdvmn cwi‡kva‡hvM¨ nB‡e|

(O) AwMg c`vbt mgM PvKix Rxe‡b AbwaK `Bevi wbqgZwšKfv‡e AwMg ‡`Iqv hvB‡e| Z‡e, c_g ev‡ii AwMg cwi‡kv‡ai c‡e wØZxq evi AwMg ‡`Iqv hvB‡e bv|

(P) fwel¨ Znwe‡ji A_ D‡Ëvjbt 55 eQi eqm cwZ‡Z ‡gvU Znwe‡ji kZKiv 80 fvM chন্ত D‡Ëvjb A‡dir‡hvM¨ AwMg ewjqv MY¨ nB‡e|

56| Avb‡ZwlK (Gratuity) t (1) cwiPvjbv cwil` KZK Ab‡gw`Z Avb‡ZwlK bxwZgvjv Abhvqx GB cweavbgvjvi Aax‡b c`vqK ভবিষ্য তহবিল ও আনুতোষিক স্কীমf³ (CPF and Gratuity Scheme) wb‡æv³ ‡h ‡Kvb KgPvix Avb‡ZwlK cvB‡eb, h_vt

(K) whwb e¨vs‡K Kgc‡¶ wZb ermi Ae¨vnZfv‡e PvKix Kwiqv‡Qb Ges kvwmmi“c PvKix nB‡Z eiLvm ,c`P¨Z ev AcmvwiZ nb bvB;

(L) e¨vs‡K wZb ermi PvKix Kwievi ci whwb cwil‡`i AbgwZ e¨wZ‡i‡K PvKix nB‡Z c`Z¨vM ev PvKix Z¨vM K‡ib bvB;

(M) wZb ermi cY nIqvi c‡e wbæi|c Kvi‡Y ‡h KgPvixi PvKixi Aemvb nBqv‡Q, h_vt

(A) wZwb ‡h c‡` wbh³ iwnqv‡Qb ‡mB c` wejß nBqv‡Q A_ev c`msL¨v nv‡mi Kvi‡Y wZwb PvKix nB‡Z QvUvB nBqv‡Qb;

(Av) m¤cY ev AvswkK Amvg‡_¨i Kvi‡Y PvKixP¨Z nBqv‡Qb;A_ev

(B) PvKix‡Z _vKvKv‡j wZwb gZ¨eiY Kwiqv‡Qb |

(2) ‡Kvb KgPvix‡K Zvnvi c‡Z¨K cY ermi ev AvswkK erm‡ii ‡¶‡Î GKkZ wekwU Kvhw`em ev অনূর্ধ্ব ‡Kvb mg‡qi PvKixi Rb¨ `B gv‡mi gj ‡eZ‡bi nv‡i Avb‡ZwIK c`vb Kiv hvB‡e |

(3) AemiKvjxb mg‡q me‡kl MnxZ gj ‡eZb Avb‡ZwIK MYbvi wfwË nB‡e |

(4) ‡Kvb KgPvixi gZ¨i Kvi‡Y Avb‡ZwIK cvc¨ nB‡j Zvnvi g‡bvbxZ e¨w³ ev e¨w³MY hvnv‡Z Dnv cvBevi AwaKvix nb, Z¾b¨ c‡Z¨K KgPvix cwil` KZK wbawiZ di‡g GK ev GKwaK e¨w³‡K g‡bvbqb `vb Kwi‡Z cwi‡eb|

(5) ‡Kvb KgPvix DcÐ cweavb (4) Abhvqx GKwaK e¨w³‡K g‡bvbqb `vb Kwi‡j Zvnvi g‡bvbqb c‡Î Zvnw`M‡K c‡`q Ask GBi|‡c D‡jL Kwi‡eb ‡hb Avb‡ZwI‡Ki m¤cY UvKv Dnv‡Z অন্তভ³ nq Ges hw` GBi|‡c D‡jL Kiv bv nq Z‡e UvKvi cwigvY g‡bvbxZ e¨w³MY‡K mgvbfv‡e fvM Kwiqv ‡`Iqv nB‡e|

(6) ‡Kvb KgPvix ‡h ‡Kvb mg‡q wjwLZ ‡bwUk Øviv D³ g‡bvbqbcÎ ewZj Kwi‡Z cwi‡eb Ges GBi|‡c ewZj Kwi‡j, wZwb D³ ‡bwU‡ki mwnZ DcÐcweavb (4) I (5) Gi weavb Abmv‡i GKwU bZb g‡bvbqbcÎ Rgv w`‡eb |

(7) ‡Kvb KgPvix g‡bvbqbcÎ Rgv bv w`qv gZ¨eiY Kwi‡j, Zvnvi Avb‡ZwIK eve` cvc¨ A_ DËiwaKvi cgvYc‡Îi wfwË‡Z %ea Iqwik ev IqwikMY‡K c`vb Kiv hvB‡e |

57| Aemi fvZv I Aemi RwbZ mweaw` t (1) AMYx e¨vsK KgPvix PvKix cweavbgvjv, 1995 Gi Aax‡b mvaviY fwel¨ Znwej, AemifvZv Ges gZ¨ I AemiRwbZ mweav ¯xg{³ KgKZv/ KgPvixM‡Yi †¶‡Î D³ mweav Ae¨vnZ _wK‡e Ges GBi|c ¯xg msµvšZ hveZxq wel‡q miKvix KgPvixM‡Yi †¶‡Î c‡hvR¨ wewaweavb, miKvi KZK mg‡q mg‡q RvixKZ Av‡`k ev wb‡`k c‡hvR¨ nB‡e| Z‡e kZ _v‡K †h, GB ¯xg‡gi AvIZv{³ D³ KgKZv/KgPvixMY, GB cweavbgvjvi AvIZvq ¯vfweK Aemi Mn‡Yi eqm hvnvB nDK bv †Kb, miKvix weavb ‡gvZv‡eK Aemi Mn‡Yi eq‡m miKvix †eZb KvVv‡gv Abhvqx Zvnvi †¶‡Î †h মূল বেতন প্রযোজ্য হইবে উহার ভিত্তিতেই তিনি অবসরভাতা, আনুতোষিক ও অবসরজনিত সুবিধাদি প্রাপ্য হইবেন।

(2) AMYx e¨vsK wjwg‡UW KgPvix PvKix cweavbgvjvÐ2008 Gi Aax‡b c`vqK fwel¨r Znwej I Avb‡ZwIK ¯xg‡gi AvIZv{³ KgPvixMYÐ

(K) Aemi Mn‡Yi c‡e QwU bM`vqb, Aemi MnY Kv‡j Avb‡ZwIK, c`vqK fwel¨ Znwe‡ji A_ cvc¨ nB‡eb| Aemi Mn‡Yi w`b Zvnvi QwUi wnmv‡e RgvKZ Ae¨wqZ mKj QwU Zvgw` nBqv hvB‡e|

(L) AemiMnY c×wZ I cvc¨ cvIbv cwi‡kv‡ai wbwgË e¨vsK KZK Dch³ bxwZgvjv I c×wZ cYxZ nB‡e|

(3) cweavb 16(2) Abmv‡i mswkó KgPvix cwil` KZK GZ`‡Ï‡k¨ wbawiZ Zwi‡Li g‡a¨ D³ ¯xg AvIZvaxb nBevi B”Qv Ávcb Kwiqv Dch³ KZc¶‡K AewnZ Kwi‡eb |

(4) D³ ¯xg‡gi AvIZvaxb nBevi Rb¨ DcÐ cweavb (3) Gi Aax‡b B”Qv cKv‡ki †¶‡Î Ð

(K) mvaviY fwel¨ Znwe‡j KgPvix c`Ë A_ I Dnvi AwRZ m` wj‡qbmn c`vqK fwel¨ Znwe‡j ¯vbvši Kiv nB‡e| Z‡e GB ¯vbvšwiZ A‡_i weci‡Z e¨vsK †Kvb KwÞUweDkvb c`vb Kwi‡e bv, wKš cPwjZ wbq‡g m` c`vb Kwi‡e|

(L) e¨vsK KZK Pension and Death cum Retirement Benefit Scheme-G c`Ë Pv`v e¨vsK ‡diZ cvB‡e Ges e¨vsK D³ Pv`v Dnvi wm×vš— ‡gvZv‡eK MvP¨BwU ¯‹x‡g ev Ab¨ ‡Kvb ¯‹x‡g e¨envi Kwi‡Z cwi‡e;

(গ) নিয়োগকারী কর্তৃপক্ষের সিদ্ধান্ত সাপেক্ষে তাঁহার পুর্বতন চাকুরীকাল গ্রাচ্যুয়িটি ও অবসরজনিত সুবিধাদি প্রাপ্তির উদ্দেশ্যে গণনাযোগ্য চাকুরীকাল হিসাবে গণনা করা হইবে।

(৫) যে সকল কর্মকর্তা/কর্মচারীদের বিরুদ্ধে চার্জশীট দেওয়া হইয়াছে বা শৃংখলাভঙ্গের অভিযোগ প্রক্রিয়াধীন বা মামলা বিচারাধীন বা ঋণ ও অগ্রিমের বিষয়ে অডিট আপত্তি রহিয়াছে তাহা নিষ্পত্তি না হওয়া পর্যন্ত তাঁহাদেরকে অবসর সুবিধাদি (ভবিষ্য তহবিল স্থিতি ব্যতিরেকে) প্রদান স্থগিত রাখা যাইবে।

(৬) স্বাভাবিক অবসর গ্রহণ বা অন্য কোন ভাবে চাকুরী অবসানের ক্ষেত্রে কোন কর্মচারীর আর্থিক সুবিধাদি পরিশোধকালে অবসর-পূর্ব সর্বশেষ ৫ বৎসরের চাকুরীকালীন শাখা/অফিস/বিভাগ সমুহের নিকট হইতে ছাড়পত্র গ্রহণ করিতে হইবে।

৫৮। **গোষ্ঠী বীমা স্কীম** ঃ চাকুরীরত অবস্থায় কর্মকর্তা-কর্মচারীগণ মৃত্যুবরণ করিলে তাঁহাদের পারিবারিক আর্থিক ঝুঁকি নিরসনকল্পে এই স্কীম চালু করা হইবে। এই স্কীমের নীতিমালা ও পদ্ধতি অগ্রণী ব্যাংক লিমিটেডের পরিচালনা পরিষদ কর্তৃক অনুমোদিত হইবে।

beg Aa¨vq

Aemi MnY, PvKix Aemvb BZ¨vw`

59| Aemi MnY t

অগ্রণী ব্যাংক লিমিটেড এর কর্মচারীদের চাকুরী হইতে অবসর গ্রহণের ক্ষেত্রে Public Servant (Retirement) Act,1974(XII of 1974) ও পরবর্তী সংশোধনীসমূহ অনুসৃত হইবে । তবে,পরবর্তী সময়ে বাস্তবতার নিরিখে পরিচালনা পরিষদ অবসর গ্রহণ সংক্রান্ত নিজস্ব বিধি-বিধান প্রণয়ন করিতে পারিবেন ।

60| †¯^"Qv Aemi MnY ¯‹xg (Voluntary Retirement Scheme - VRS)t AMYx e¨vsK wjwg‡UW Gi Rbej mIgKiY I cwZ‡hwMZvgjK e¨vswKs KgKvÛ cwiPvjbvi Rb¨ bZb †gavi mwb‡ek NUv‡bvi j‡¶¨ AMYx e¨vsK wjwg‡U‡Wi cwiPvjbv cwil‡`i Ab‡gv`bµ‡g e¨vs‡Ki KgPvix‡`i †¯^"Qv Aemi MnY KgmPx (Voluntary Retirement Scheme - VRS) Pvj Kiv hvB‡e| D³ ¯‹x‡gi i/c‡iLv wbgi/c nB‡e, h_vt

(K) cwiPvjbv cwil` KZK Ab‡gw`Z nv‡i KgKZv/ KgPvix‡`i A_ c`vb Kiv nB‡e|

(L) †Kvb KgKZv/KgPvixi wei"‡× wefvMxq kw¯gjK e¨e¯v cwµqvaxb iwnqv‡Q wKsev Zvnvi KgKv‡Ûi Rb¨ †Kvbi/c AwWU AvcwË DÌwcZ nB‡j wZwb VRS ¯‹x‡g Ackb †`Iqvi †hvM¨ nB‡eb bv|

(M) mswkó evQvB KwgwUi mcwikKZ Ackb (B"QvcÎ) MnY ev eR‡bi Povšl ¶gZv g¨v‡bwRs wW‡i±i/wmBIÔi GLwZqvif³ _wK‡e| Z‡e, KZc¶ KZK c`Ë gÄix KgKZv/KgPvixM‡Yi cZ¨vL¨vb Kwievi †Kvb m‡hvM _wK‡e bv|

(N) evQvB KwgwU mswkó Ackb (B"QvcÎ) MnY bv Kwievi c‡il hw` mswkó KgKZv/KgPvix e¨vs‡K PvKix Kwi‡Z bv Pv‡nb Z‡e wZwb KgPvix cweavb gvjvq evYZ avi 59(3)(K) ev 62 Gi Av‡jv‡K †¯^"Qv Aemi ev B¯dv BZ¨vw`i Av‡e`b Kwi‡Z cwi‡eb|

61| PvKixi Aemvb t (1) wb‡qvMKvix KZc¶ ‡Kvb KviY c`kb e¨wZ‡i‡KB GK gv‡mi wjwLZ ce- ‡bwUk c`vb Kwiqv A_ev D³ ‡bwU‡ki cwie‡Z GK gv‡mi gj ‡eZb c`vb Kwiqv ‡Kvb wk¶vbwe‡mi PvKixi Aemvb NUvB‡Z cwi‡eb Ges GBi/c PvKix Aemv‡bi Kvi‡Y D³ wk¶vbwem ‡Kvb cKvi ¶wZciY cvB‡eb bv|

(২) এই প্রবিধানমালায় ভিন্নরুপ যাহা কিছুই থাকুক না কেন, কর্তৃপক্ষ কোন কারণ প্রদর্শন ব্যতিরেকে ৩ (তিন) মাসের আগাম নোটিশ দিয়া অথবা তৎপরিবর্তে ৩ (তিন) মাসের মুল বেতনের সমপরিমাণ অর্থ পরিশোধ করিয়া যে কোন স্থায়ী কর্মচারীর চাকুরীর অবসান ঘটাইতে পারিবেন ।

(৩) কোন স্থায়ী কর্মচারী চাকুরী অবসানের আবেদন করিলে সেক্ষেত্রে ব্যাংক কর্তৃক বহনকৃত বৈদেশিক প্রশিক্ষণজনিত ব্যয় (প্রচলিত বন্ডের শর্ত মোতাবেক) পরিশোধ করিতে হইবে ।

62| B¯dv`vb, BZ¨w`t (1) ‡Kvb ¯vqx KgPvix wb‡qvMKvix KZc‡¶i wbKU Zvnvi Awfcvq D‡jLceK wZb gv‡mi wjwLZ ce-‡bwUk c`vb bv Kwiqv PvKix Z¨vM Kwi‡Z ev PvKix nB‡Z weiZ _wK‡Z cwi‡eb bv Ges GBi¦c ‡bwUk c`v‡bi e¨_Zvi ‡¶‡Î wZwb wb‡qvMKvix KZc¶‡K Zvnvi wZb gv‡mi ‡eZ‡bi mgcwigvY UvKv ¶wZciY wnmv‡e c`vb Kwi‡Z eva¨ _wK‡eb | Z‡e †Kvb wk¶vbwem GK gv‡mi wjwLZ †bwUk ev †bwU‡ki cwie‡Z GK gv‡mi gj †eZb c`vb Kwiqv PvKix nB‡Z ইস্তফা প্রদান করিতে cwi‡eb|

(2) ‡h KgPvixi wei“‡× ksLjvRwbZ e¨e¯v MnY ïi“ nBqv‡Q wZwb PvKix‡Z B¯dv`vb Kwi‡Z cwi‡eb bv|

(৩) কোন স্থায়ী কর্মচারী চাকুরী অবসানের আবেদন করিলে সেক্ষেত্রে ব্যাংক কর্তৃক বহনকৃত বৈদেশিক প্রশিক্ষণজনিত ব্যয় (প্রচলিত বন্ডের শর্ত মোতাবেক) পরিশোধ করিতে হইবে ।

তবে শর্ত থাকিবে যে, নিয়োগকারী কর্তৃপক্ষ কোন বিশেষ ক্ষেত্রে যেরূপ যথাযথ বলিয়া বিবেচনা করিবেন সেইরূপ শর্তে কোন কর্মচারীকে ইস্তফাদান এর অনুমতি দিতে পারিবেন ।

`kg Aa¨vq

wewea BZ¨vw`

63| we‡kl weavb I ‡ndvRZ t

(1) GB cweavbgvjvq hvnvB wKQB _vKK bv ‡Kb,

(K) GB cweavbgvjv ceZ©‡bi c‡e wbh³ mKj KgKZv I KgPvix GB cweavbgvjvi Aaxb wbh³ nBqv‡Qb ewjqv MY¨ nB‡eb;

(L) GB cweavbgvjv ceZ©‡bi ci ‡Kvb KgKZv ev KgPvix GWnK wfwË‡Z wb‡qwRZ nBqv _wK‡j, D³ i/c wbh³ _wKevi mgqKvj, mswkó c‡`i eqmmxgvi ‡¶‡Î wkw_j Kiv hvB‡e|

(2) AMYx e¨vsK wjwg‡U‡Wi cwiPvjbv cwil` GB cweavbgvjv cwieZb, cwieab Ges ms‡kvabx Avbq‡bi Povš— ¶gZv msi¶Y Kwi‡eb| c¯wweZ bZb ‡Kvb ms‡kvabx/ms‡hvRbx cwil` KZK Povš— Ab‡gv`‡bi ce chš— cPwjZ bxwZgvjvB Pvj _wK‡e|

(3) g¨v‡bwRs wW‡i±i/wmBI mn mKj wbevnx KgKZvi Dci AwcZ ckvmwbK ¶gZv (Delegation of Administrative Power) e¨emwqK ¶gZv (Delegation of Business Power) Ges Aw_K ¶gZv (Delegation of Financial Power) BZ¨vw` cwiPvjbv cwil` KZK Ab‡gw`Z nB‡e Ges Ab‡gw`Z wbqgbxwZ cwicvj‡b g¨v‡bwRs wW‡i±i/wmBI wb‡Ri Ges Aaxb¯ Ab¨vb¨ mK‡ji ¶gZv c‡qvM Kwi‡Z cwi‡eb|

(4) bxwZgvjvq ewYZ ‡Kvb aviv/wel‡qi e¨vL¨v c‡qvRb nB‡j cwiPvjbv cwil‡`i wm×všB Povš— nB‡e|

(5) AMYx e¨vsK wjwg‡UW KgPvix PvKix cweavb gvjv, 2008 evsjv fvlvq cYxZ nBj| Z‡e `vßwiK c‡qvR‡b Dnvi " The Agrani Bank Limited Employees Service Regulations, 2008" kxlK GKwU Bs‡iwR cvV cKvk Kiv nB‡e| Z‡e †Kvb Kvi‡Y cweavbgvjvi evsjv I Bs‡iwR cv‡V cv\_K¨ †`Lv w`‡j evsjvq iwPZ ÒAMYx e¨vsK wjwg‡UW KgPvix PvKix cweavb gvjv, 2008Ó B cvavb¨ cvB‡e|

64| wewea t GB cweavbgvjvq D‡jL Kiv nq bvB GBi/c wel‡q cwiPvjbv cwil‡`i Ab‡gw`Z wewa-weavb c‡hvR¨/ AbmZ nB‡e|

* নির্বাহী/কর্মকর্তা-কর্মচারীদের পদনাম সংক্রান্ত তফসিল-১ এবং নিয়োগ ও পদোন্নতি সংক্রান্ত তফসিল-২ পরবর্তীতে সংশোধন করতঃ চাকুরী প্রবিধানমালা-২০০৮ এ সন্নিবেশিত করা হইবে।